



BOB

APRIL 2024

JAARVERSLAG

Colofon

Voor je ligt het Vink Bouw Inside Jaarverslag 2023, het magazine waarbij wij terugkijken op alle ontwikkelingen, ambities en projecten van het afgelopen jaar, maar ook inzoomen op die van 2024. Met verhalen en interviews uit de praktijk nemen we je mee in onze visie op het gebied van duurzaam en vooruitstrevend bouwen.

Dit magazine is een uitgave van Vink Bouw en wordt gratis verspreid onder relaties van Vink Bouw en de Vink Bouw medewerkers.

Tekst & vormgeving

Vink Bouw

Foto omslag

Sebastian van Damme

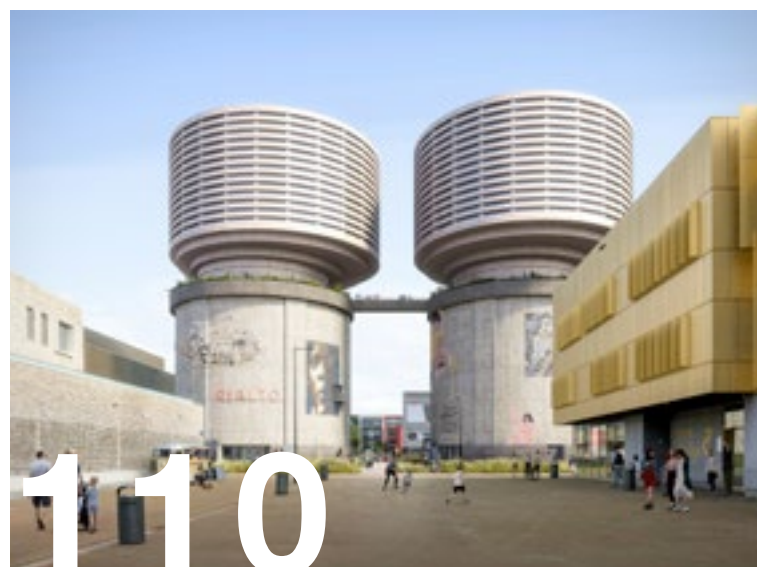
Foto's

Vink Bouw en derden

Contact

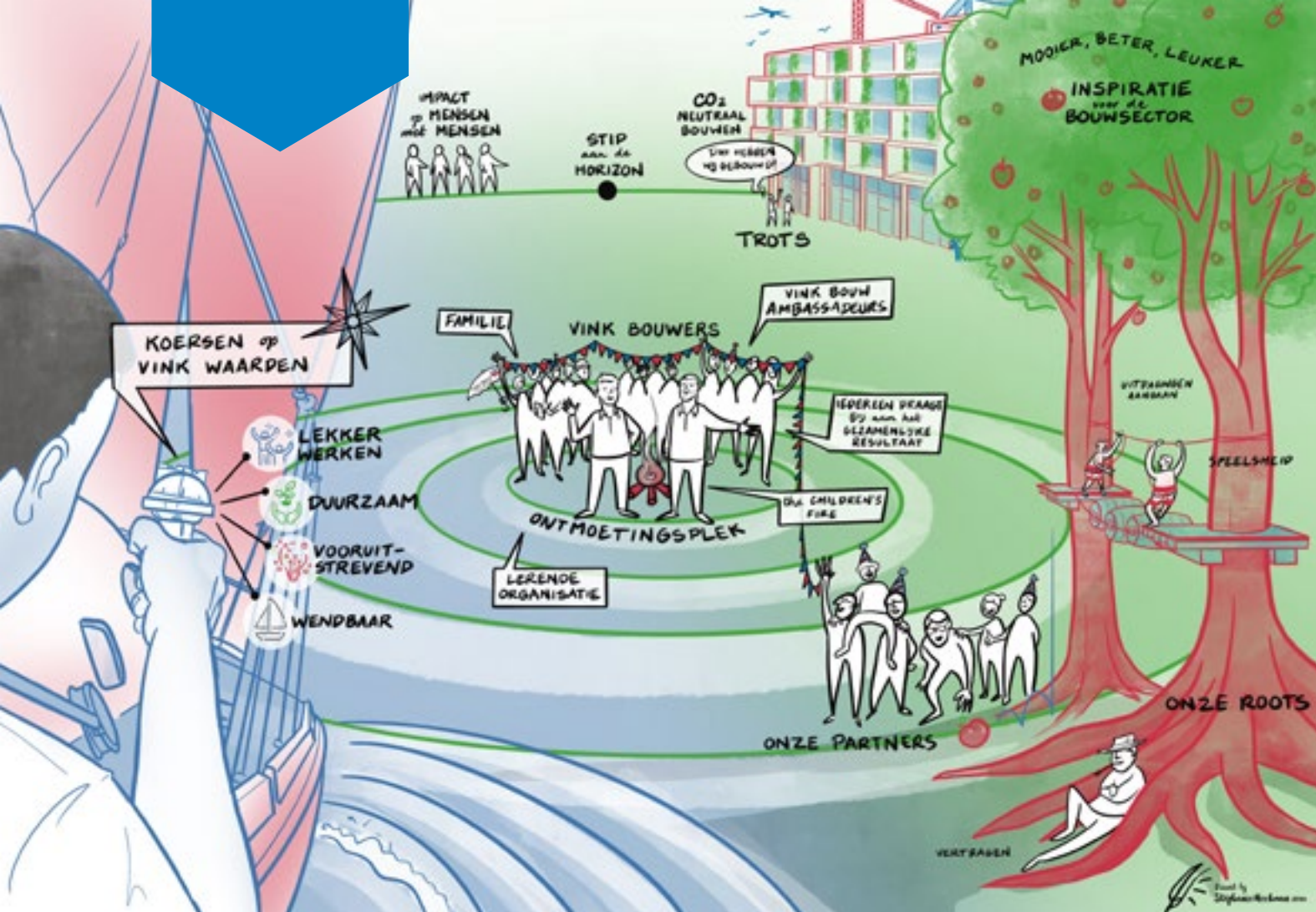
Vink Bouw B.V.
Nieuwveenseweg 55
2421 LB Nieuwkoop
0172 - 520 260
info@vinkbouw.nl
www.vinkbouw.nl

Op alle artikelen in Vink Bouw Inside rust auteursrecht. Auteursrechtelijke beschermde werken mogen niet elders openbaar worden gemaakt, gearchiveerd, of verveelvoudigd zonder schriftelijke toestemming van Vink Bouw.



INHOUD

- | | | | |
|----|--|-----|--|
| 4 | Directie aan het woord:
Topprestatie | 60 | Madaster: Bouwen aan een duurzame toekomst |
| 14 | Stip aan de horizon:
Partners aan het woord | 62 | Status B Corp certificering |
| 20 | Impact OP mensen MET mensen | 64 | Afvalloze bouwplaats in 2025 |
| 24 | Organisatiestructuur:
MT, teamleiders en coördinatoren | 68 | De basis van AFAS staat |
| 26 | Join the movement:
De bouwsector inspireren | 70 | De digitale next steps in de bouwwereld |
| 30 | Hoe projecten in ontwikkeling bijdragen aan de stip | 74 | Ontwerpers en makers hand in hand:
Digitale bouwstraat |
| 34 | Het Leerplein van Vink Bouw | 78 | Omgaan met schuivende projecten |
| 36 | Opleidingen en cursussen | 80 | Team Service staat voor vernieuwing en vooruitgang |
| 40 | Nieuwe bedrijfskleding | 86 | De bouwers van de toekomst |
| 42 | Vink Bouw trapt met een fietsplan naar een gezondere toekomst | 90 | De kracht van Vink Bouw |
| 44 | Circulaire en biobased kantoorverbouwing | 96 | Omgaan met langdurig ziekteverzuim |
| 48 | Terugblik personeelsvereniging | 98 | Toelichting cijfers 2023 |
| 53 | Onze duurzame reis in CO2-neutraal bouwen | 102 | KAM: Kwaliteit, Arbo & Milieu |
| 58 | Ambitie voor bio-circulaire appartementen | 106 | Team Veiligheid en Welzijn |
| | | 110 | Projecten |



Directie aan het woord: Topprestatie

Het jaar 2023 ligt alweer even achter ons en we hebben met z'n allen een topprestatie geleverd! In deze speciale editie van de Vink Bouw Inside, ons maatschappelijk jaarverslag - dat we dit jaar ook voor het eerst delen met onze partners - lees je uitgebreid waarom we zo'n topprestatie hebben geleverd.

Door **Patrick Immerzeel**



Ik heb de Vink Bouw insides van 2023 nog even teruggelezen en er is veel gezegd en geschreven over de complexe marktomstandigheden waar we mee te maken hadden. Niet een rooskleurig verhaal maar wel de realiteit waarmee we moesten, en helaas nog steeds moeten dealen. Dit doen we binnen onze invloedssfeer glansrijk. We hebben met z'n allen echt een topprestatie geleverd in alle fases van het ontwikkel-, ontwerp- en bouwproces en daar zijn we trots op omdat we daarmee onze naam en onze manier van (samen)werken eer aan doen. Dit hoor ik ook vaak als ik opdrachtgevers, architecten of andere partijen spreek. De bereidwilligheid om met elkaar een project vlot te trekken en onze oplossingsgerichtheid wordt als zeer positief ervaren. Hierin onderscheiden wij ons van andere bouwbedrijven, van de aannemer. We zijn niet voor niets ondernemende bouwer geworden!

Ik overdrijf niet als ik zeg dat we zeker 180% projecten hebben doorlopen, of nog aan het doorlopen zijn in het voortraject, om uiteindelijk op de gewenste 100% bouwproductie te komen. We zijn niet omzet gedreven, sterker nog we hebben ervoor gekozen om niet ongebreideld te blijven groeien. Dit past niet meer in deze wereld waar allerlei stoplichten op rood staan en het past niet bij onze manier van (samen)werken. De menselijke maat is belangrijker. Onze boom wordt niet hoger, een boom stopt op enig moment met groeien maar gaat daarna wel meer bloeien. Zo zien wij het ook. Wij zijn de weg ingeslagen om niet te groeien maar om mooier te gaan bloeien. Met alles wat we doen, de investeringen die wij doen op allerlei vlakken zoals duurzaamheid, opleiding, digitalisatie en überhaupt het ontwikkelen of participeren in projecten (wat veel beslag legt op onze financiële middelen), is het wel nodig om 100 -120 mio



Presentatie Ruud Veltenaar FestEvent

bouwomzet per jaar te realiseren om onze vaste lasten te dekken. Voorheen was dit lager echter de omzet stijgt door de stijgende (bouw)kosten. Stil blijven staan op 100 mio betekent achteruitgang. In 2023 hebben we 101 mio bouwomzet gerealiseerd, lager dan geprognosticeerd en voor 2024 ziet het ernaar uit dat we 100-110 mio omzet gaan realiseren. Ook deze omzet is nog wel afhankelijk van de start van projecten die nog niet gestart zijn door allerlei omstandigheden. De meeste projecten in ontwikkeling die we in het nog interne jaarverslag van 2023 genoemd hebben, zijn inmiddels in voorbereiding en/of uitvoering en dat is écht héél knap gezien de omstandigheden. Dat doet niet Vink Bouw. Dat doen alle Vink Bouwers, iedere dag weer!

Deze prestaties verrichten we echter niet alleen met Vink Bouwers. Wij kunnen dit alleen door samen te werken met onze ontwikkel-, ontwerp- én bouwpartners. Op het FestEvent Join The Movement eind augustus vorig jaar hebben we gezien om hoeveel partners het gaat, wat een fantastische groep bedrijven en mensen.



Serf Doesborgh van DRIFT samen met Patrick Immerzeel

Beleidsdoelstellingen vanuit de overheid voor 2030

De bouwsector is verantwoordelijk voor circa de helft van het grondstoffenverbruik en 40 procent van het afval in Nederland. Gebouwen zijn met 35 procent de grootste bron van CO2-uitstoot. Als we een circulaire economie willen, die zuinig is op grondstoffen, geen afval of vervuiling meer produceert en op schone energie draait, moet er een grote slag gemaakt worden in de bouw. Dat is dan ook de reden dat de overheid de volgende beleidsdoelstellingen stelt voor 2030:

- -50% primair materiaalverbruik
- -50% stikstofuitstoot
- -60% CO2-uitstoot

En dat terwijl we 100.000 woningen per jaar moeten gaan bouwen in Nederland om in de woningbehoefte te voorzien.

Onze partners worstelen net als ons met de (huidige) marktomstandigheden, dit is logisch want met elkaar vormen we een keten in de bouwsector. Helaas komt de samenwerking op de bouwplaats of in de voorbereiding door de omstandigheden soms onder druk te staan. Niet de wens van betrokken partijen maar wel de harde realiteit. Afspraken worden niet waargemaakt, we lopen vertraging op, vakmensen zijn onvoldoende beschikbaar, de kwaliteit staat onder druk, taalbarrières, etc. Toch durf ik stelling te nemen dat dit niet de insteek is van de partners met wie wij werken. Ik geloof oprecht dat de meeste mensen deugen en 's ochtends hun bed uitstappen om er het beste van te maken. We hebben met elkaar te maken met deze marktomstandigheden en alleen met elkaar kunnen we deze het hoofd bieden.

Naast de marktomstandigheden - die er altijd zullen zijn en aankomende jaren alleen maar complexer zullen worden - liggen er belangrijke beleidsdoelstellingen vanuit de overheid voor 2030 die we alleen samen kunnen realiseren.

Op het podium bij de afsluiting van het FestEvent en de Makersday voor alle Vink Bouwers heb ik het al gezegd. We hebben elkaar nodig. Alleen met elkaar kunnen we het hoofd bieden aan de steeds complexer wordende omstandigheden en aan de doelstellingen die we willen en op termijn moeten realiseren. Ik heb alle vertrouwen dat we door in gesprek te gaan, en nog beter samen te werken, iedere marktsituatie aan kunnen, samen de doelstellingen kunnen realiseren richting een duurzamere bouwsector en dat we er samen sterker uitkomen. Een go-alone strategie zal eindigen in een teleurstelling en uiteindelijk de continuïteit schaden. Ik maak mij hard voor een verdergaande samenwerking, gezamenlijke doelen stellen, concrete stappen maken in de samenwerking die door het hele proces merkbaar zijn. Dit vraagt om luisteren, verbinden, knelpunten met elkaar oplossen en een andere manier van communiceren. En wanneer het even niet goed gaat vraagt dit om incasservermogen, verantwoordelijkheid nemen, het verwerken van teleurstellingen en ergernissen, deze moeten vervolgens met elkaar besproken worden om ervan te leren en om in verbinding met elkaar te blijven. We kunnen dan afspraken maken om in de toekomst herhaling te voorkomen of in ieder geval de gevolgen in de toekomst te beperken. Voorwaarde hierbij is dat partijen intrinsiek gemotiveerd zijn om met elkaar samen te werken en dat er sprake is van een gezamenlijke ambitie. Geen verborgen agenda's of persoonlijk gewin. Een gezamenlijke ambitie waarbij ook de belangen van partijen behartigd worden. Win-win. Dit vraagt om transparantie, duidelijke verwachtingen over en weer, constructieve communicatie en lef om vertrouwen te geven. Een mooi thema binnen onze vooruitstrevendheid!

Omdat wij het grote belang van het partnerschap zien, heb ik besloten om mijn rol meer extern gericht te gaan organiseren ter ondersteuning van de accountmanagers. Ik ga meer optrekken richting en met onze partners om het vuurtje dat wij opgestookt hebben tijdens het FestEvent verder te laten oplaaien. De tijd is volgens mij rijp. Partijen zien de noodzaak, willen wel maar worstelen met het nog niet kunnen en de vraag: Hoe? Ik neem hierin het voortouw door in gesprek te gaan, te gaan helpen, te gaan faciliteren, te verbinden, de samenwerking te bevorderen met Vink Bouw maar zeker ook tussen de partners onderling. Ik heb niet alle antwoorden maar ik ben ervan overtuigd dat we met elkaar veel meer weten dan we weten en dat we onderling kennis meer moeten gaan delen. Ik zie een belangrijke rol voor Vink Bouw in de keten. Wij ontwikkelen en bouwen, wij maken de beweging richting CO2 neutraal bouwen, wij kunnen continuïteit bieden in de samenwerking, wij kunnen met elkaar projecten haalbaar maken, wij kunnen mogelijkheden bieden om te testen, om pilots te draaien, met elkaar te leren en stapje voor stapje sterker en beter te worden als keten en daarmee de bouwsector met elkaar mooier, beter én leuker te maken. Wat je aandacht geeft groeit en dit is van groot strategisch belang voor Vink Bouw én voor onze partners.

Alleen met elkaar kunnen we het hoofd bieden aan de steeds complexer wordende omstandigheden en aan de doelstellingen die we willen en op termijn moeten realiseren.

Om tijd vrij te maken zal ik een aantal operationele taken overdragen binnen het MT, aan onze teamleiders en coördinatoren. Dit biedt weer groeiomgeving binnen het bedrijf en een frisse kijk op zaken die ik al flink wat jaren heb mogen behartigen. Om persoonlijk contact binnen Vink Bouw te onderhouden, dit vind ik zelf zeer belangrijk én leuk, zal ik de bouwplaatsen blijven bezoeken en de (financiële) voortgangsgesprekken blijven voeren op de bouwplaatsen met de projectleiders en uitvoerders. Vanwege deze ontwikkelingen hebben we de onderlinge taakverdeling binnen het MT weer eens opgepoetst zodat duidelijk is wie waarvoor verantwoordelijk is. De vrijheid en verantwoordelijkheden liggen binnen Vink Bouw zo veel mogelijk bij de teams/mensen zelf. Om deze reden zijn in hetzelfde overzicht ook de teamleiders en coördinatoren in kaart gebracht waardoor je mooi de overlap ziet en ziet wie de aanspreekpunten zijn per discipline. Geen hiërarchisch organogram maar een eigentijdse netwerk variant die passend is bij onze manier van werken.

In financieel opzicht konden we in 2023 helaas niet de opwaartse lijn doorzetten van de afgelopen jaren richting onze doelstelling om 4-5% resultaat te halen als ondernemende bouwverwer (zie verderop in dit jaarverslag). Dit percentage zou passend zijn voor de risico's die wij dragen als ontwikkelaar én bouwver. Wij zijn hierin transparant en zijn met deze realistische doelen ook een interessante ontwikkelpartner. Ik geloof erin dat we risico's moeten verdelen binnen de keten passend bij de rol en de activiteiten en waarbij de risicodragende partij ook aan de knoppen kan draaien om het risico te beperken en te beheersen.

Onze wendbaarheid en jullie flexibiliteit helpen enorm bij het hoofd bieden van deze marktomstandigheden.

De jaarrekening is nog niet afgerond maar we verwachten dat het nettoresultaat over 2023 op ca. 2% uit zal komen. Ondanks de enorme inspanningen en de successen die we boeken door projecten tot start bouw te brengen, zijn projecten door een enorme prijsstijging heen gegaan, vertragen projecten zowel voor start bouw als richting oplevering ten gevolge van bijv. de vele procedures en bezwaarschriften, de stagnerende verkoop, de haalbaarheid van projecten, de net congestie, het niet (tijdig) kunnen aansluiten van de woningen op het Nutstracé enzovoort. Ik word hier soms ook moedeloos van maar we hebben er mee te dealen. Onze wendbaarheid en jullie flexibiliteit helpen enorm bij het hoofd bieden van deze marktomstandigheden. We zullen ook steeds meer rekening moeten houden met deze obstakels zodat we de projecten netjes en binnen de contractuele dagen kunnen opleveren.

Er ontstaat een stuk inefficiëntie door bovengenoemde vertragingen, dit is niet fijn. Tegelijkertijd ontstaat er ruimte voor (tijdelijke) ondersteuning in de piek van andere projecten, ruimte om te vertragen, een training/opleiding te volgen, vrije dagen op te nemen en om dat ene verbeterpunt aan te pakken waar je tijdens het werk maar moeilijk aan toekomt. De boog kan niet altijd gespannen staan dus ga slim met de ontstane tijd om.



Als ik kijk naar de opgeleverde projecten, het aantal opgeleverde wooneenheden (totaal op 626 stuks), de kwaliteit waarmee we hebben opgeleverd, de ontwikkelingen binnen het bedrijf die we doorlopen hebben, de hoeveelheid projecten die in ontwikkeling en planuitwerking verstouwd zijn, de ommezwaai van veel woningbouw naar een mix van woning- en utiliteitsbouw en de switch van koopwoningen naar meer huurwoningen, de implementatie van AFAS, de stappen die we maken op gebied van certificeringen (zoals B Corp, CSRD en de CO2 ladder) en zo kan ik nog wel even doorgaan, dan kunnen we echt spreken van een topprestatie. De uitstraling van Vink Bouw is ook op straat steeds duidelijker zichtbaar. De VW busjes waarmee we de kerstpakketten langs alle projecten hebben rondgebracht zijn opgevallen en natuurlijk is onze nieuwe stijl van elektrische bedrijfsauto's en servicebussen fantastisch. De mensen die inmiddels elektrisch rijden, willen niet anders meer. Als een zonnetje...☀️😎

Afgelopen jaar hebben we door Phi Factory een aantal projecten laten doorrekenen om de CO2 productie in kaart te brengen. Hiermee wilden we in kaart brengen hoeveel CO2 gereduceerd wordt bij toepassing van een CLT-casco bij het project De Woon Coop en inzicht krijgen in de CO2 productie bij meer traditionele projecten. In dit maatschappelijk jaarverslag vind je de uitslag. Een reductie van 43% vindt plaats ten opzichte van een betonnen casco en we krijgen inzicht waar de meeste CO2 geproduceerd wordt en welke materialen/gebouwonderdelen grote impact hebben. Na het casco zijn er uiteraard weer opvolgende materialen relevant om mee aan de slag te gaan. Dit zijn natuurlijk nog maar 3 projecten maar het begin is er en beetje bij beetje krijgen wij meer data die we vervolgens kunnen gaan laten analyseren door onze data-specialist Pim die begin 2024 is gestart.

Vanaf 2024 gaan we ook projecten doorrekenen met Madaster die gekoppeld wordt aan het BIM model en de data die hierin verwerkt is, om inzicht te krijgen in prestaties rondom circulariteit en scores van materialen. Mooie output waarmee we verder aan de slag kunnen in de samenwerking met onze ontwikkel-, ontwerp- en bouwpartners en de keuzes die we moeten maken om in 2030 projecten CO2 neutraal te bouwen en een CO2 neutraal gebouw op te leveren. De data die wij genereren uit de kwaliteitscontroles en veiligheidsinspecties op de bouw alsmede de data vanuit Team Service, zie verderop in deze Inside, gaan zeker ook helpen om de kwaliteit en veiligheid op onze bouwplaatsen te verbeteren.

Ondanks onze duurzaamheidsambities merken we ook hoe lastig het is in de huidige marktomstandigheden om bijv. een CLT-casco te handhaven binnen de financiële haalbaarheid van een project. We kiezen waar noodzakelijk voor de continuïteit. Geen projecten = geen continuïteit. Geen continuïteit = geen samenwerking en geen positieve impact meer in de toekomst. Een lastige keuze maar ook deze moet gemaakt worden waar nodig. Wel zullen we steeds meer projecten selecteren die onze ambities ondersteunen. Hoe mooi zou het zijn dat we de keuzes met een eindgebruiker kunnen afstemmen en dat de waardeestijging van het pand onderdeel wordt van de keuzes die gemaakt moeten worden in de ontwerp- en bouwfase. Wellicht andere keuzes op basis van Total Cost of Ownership, ofwel totale kosten van een gebouw en niet alleen in de ontwikkelings- en bouwfase, omdat we weten dat de kosten in verhouding ongeveer € 1 in de ontwerpfase zijn, circa € 5 in de bouwfase en vervolgens € 20 in de gebruiksfase. Kortom, als we in staat zijn om keuzes te maken die tot een kostenreductie (en positieve impact op het milieu) leiden in de gebruiksfase dan kunnen

we de keuzes maken die goed zijn voor onze aarde en passen deze investeringen in het totale kostenplaatje van een gebouw.

De toeslagen/belasting die berekend wordt op CO2 productie zal dit proces doen versnellen waardoor lineaire materialen/producten uiteindelijk duurder zullen worden ten opzichte van biobased materialen. Dit was afgelopen jaren al te zien bij de circulaire betonmortel ten opzichte van de lineaire betonmortel. Vink Bouw is vanaf het eerste uur een partner in de Circle of Concrete van New Horizon. We zullen dus daadwerkelijk ervaring en kennis moeten gaan uitbreiden op gebied van circulair- en biobased bouwen en hier nog meer pilots mee gaan draaien. Met elkaar, zodat we voorbereid zijn op de toekomst en nog belangrijker dat we regeneratief leren bouwen, ofwel door de productie van woning- en utiliteitsbouw projecten iets positiefs toevoegen aan de aarde en deze een stukje mooier en beter maken en daarmee de negatieve impact van de bouwsector op de aarde/klimaat omgedraaid hebben in iets positiefs. Iets met omdenken...



Presentatie bij Make-A-Wish

Op gebied van onze maatschappelijke impact zijn er nog andere mooie stappen gemaakt. Hierbij denk ik aan de sponsoring van Daniel Knecht, die zich binnenkort hopelijk definitief kan plaatsen voor de Paralympische Spelen 2024 in Parijs. Hij is keihard aan het trainen en wedstrijden aan het judoën en dit was alleen mogelijk met de financiële steun die Vink Bouw gegeven heeft. En wat dacht je van de fantastische Make-A-Wish Business Challenge die onder leiding van initiatiefnemer Esther Somers door een team van Vink Bouwers is gewonnen en bovenal waarmee we Luuk, een jongen van zes jaar met leukemie, ontzettend blij hebben kunnen maken door zijn droom uit te laten komen: een fantastische dinodag, waarbij hij met zijn klasgenoten een 3D geprint skelet gaat opgraven en naar Dinoworld gaat terwijl Vink Bouwers ondertussen zijn slaapkamer verbouwen tot een heuse dinokamer. Totaal is er € 13.550,- opgehaald (135% van het beoogde doel) voor dit goede doel. Wow! En dan nog de kerstpakketten actie die heeft geleid tot hele mooie ontmoetingen, gesprekken en geluismomentjes. Het is fantastisch om te zien wat je met een klein gebaar kunt bereiken bij, soms eenzame, (on)bekende mensen die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken. We hebben dit jaar ook weer vele verenigingen en goede acties gesponsord waarover meer in deze speciale Inside.

Dat we veel investeren in de opleiding van onze mensen was wel duidelijk. Toch als je na een jaar terugblijkt sta ik toch weer versteld van alle activiteiten. Er zijn ontzettend veel diploma's behaald waarmee wij en de medewerkers zelf investeren in hun ontwikkeling en toekomst. De opleidingen en trainingen zijn van uiteenlopende aard. BHV-, VCA-, leermeester- en veiligheidskundige trainingen, heftruck-, hoogwerker-, torenkraan- en verreiker-keurmeester- en machinisten certificaten. Lange opleidingstrajecten zoals een Master, deeltijd HBO opleidingen, bouwkundige opleidingen en ook op vlak van digitalisatie zoals BIM Manager en Dalux, op het gebied van wetgeving, persoonlijke ontwikkeling bij Fynch met het Professional en GameChanger programma en tot slot ook mooie trainingen met maatschappelijke impact met bijv. het SpinwavesLab en Playful Leadership traject. Geweldig, wat een lijst! Wij hebben afgelopen jaar zo'n € 200.000,- geïnvesteerd in de kennis, vaardigheden en talentontwikkeling van onze medewerkers die we vervolgens inzetten in ons vakmanschap, in onze professionaliteit maar ook in ons zijn als mensen en van daaruit impact maken OP mensen MET mensen.



In de jaar- en evolutiegesprekken horen wij hoe het werkplezier en de collegialiteit wordt gewaardeerd binnen Vink Bouw. Een ontmoetingsplekwaardige vaststelling waar jullie allemaal aan bijdragen. Het zou mooi zijn dat we hier ook een stap kunnen maken in de samenwerking met onze partners zodat ook de bouwplaats een echte ontmoetingsplek wordt waar mensen graag komen en (samen) werken. Dit jaar gaan de accountmanagers starten met tevredenheidsmetingen binnen de samenwerking met onze partners. Een meting om de samenwerking over en weer te bespreken en te toetsen met als doel om te groeien in de samenwerking.

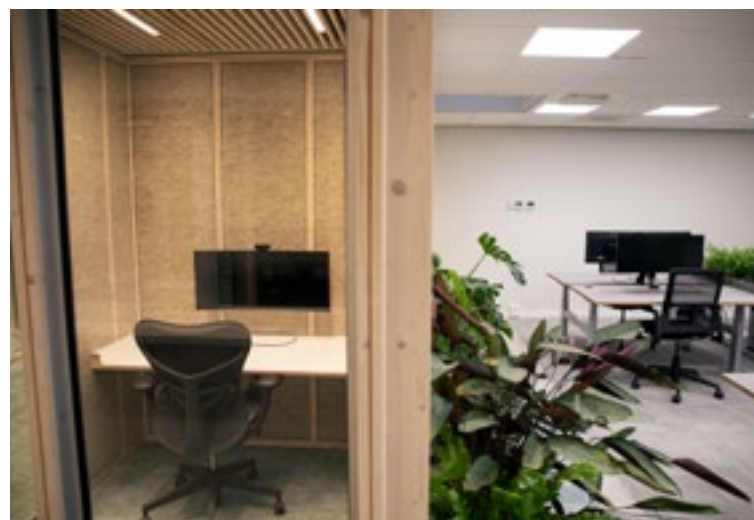
We zien dat het ziekteverzuim gemiddeld 3,7% was voor zowel de vaklieden als voor alle UTA-medewerkers. Dit is ongeveer op hetzelfde niveau als in 2022 (3,5%). Met dit percentage zitten we ruim onder het landelijk gemiddelde van 4,6%. Het ziekteverzuim wordt soms beïnvloed door langdurige afwezigheid van collega's. Dit is niet fijn voor de persoon in kwestie, niet voor het team en niet voor het bedrijf. Wij besteden daarom veel (persoonlijke) zorg en aandacht in het voorkomen van ziekte/kwetsuren, alsook in het begeleiden van collega's om er weer bovenop te komen en vaak er sterker uit te komen. We bieden waar nodig professionele hulp die ook onder de noemer persoonlijke ontwikkeling geplaatst kan worden. Evert-Jan vertelt zijn persoonlijke verhaal in deze Inside, petje af voor deze collega! In 2023 hebben we het eerste volledige jaar gedraaid met het Vertrouwenswerk waarvoor Mac, Karina, Monique en Lars zich inspannen. Het is fijn om vast te stellen dat er nauwelijks gebruikgemaakt hoeft te worden van deze vertrouwenspersonen maar het is goed dat we dit goed georganiseerd hebben.



Presentatie Josse Popma bij Rondgang KaVA



Afscheid viertal pensionado's



Circulaire en biobased kantoor verbouwing

Dit jaar hebben wij afscheid genomen van een viertal pensionado's tijdens de nieuwjaarsreceptie in de theaterhangaar bij Soldaat van Oranje in Katwijk: Martin, Ton, Nellie en Ruud. Het was een onvergetelijk afscheid en is zeer gewaardeerd door de pensionado's. We hebben deze middag ook kunnen bewonderen wat voor creativiteit en doorzettingsvermogen er allemaal komt kijken bij de circulaire verbouwing van Kantoor van Afval voor het Rijksvastgoedbedrijf. Een heel indrukwekkende werkwijze, een groot experiment voor RVB en Vink Bouw, die al aansluit bij de verhoging van circulair materiaalgebruik. We leren hier veel en dit project was gelijk een mooie voorloper van onze eigen circulaire kantoor verbouwing die we in oktober 2023 zijn gestart. Rond de zomer zullen de mannen de verbouwing afronden inclusief terreinaanpassingen. Het eindresultaat tot zover mag er zijn, het wordt echt prachtig en

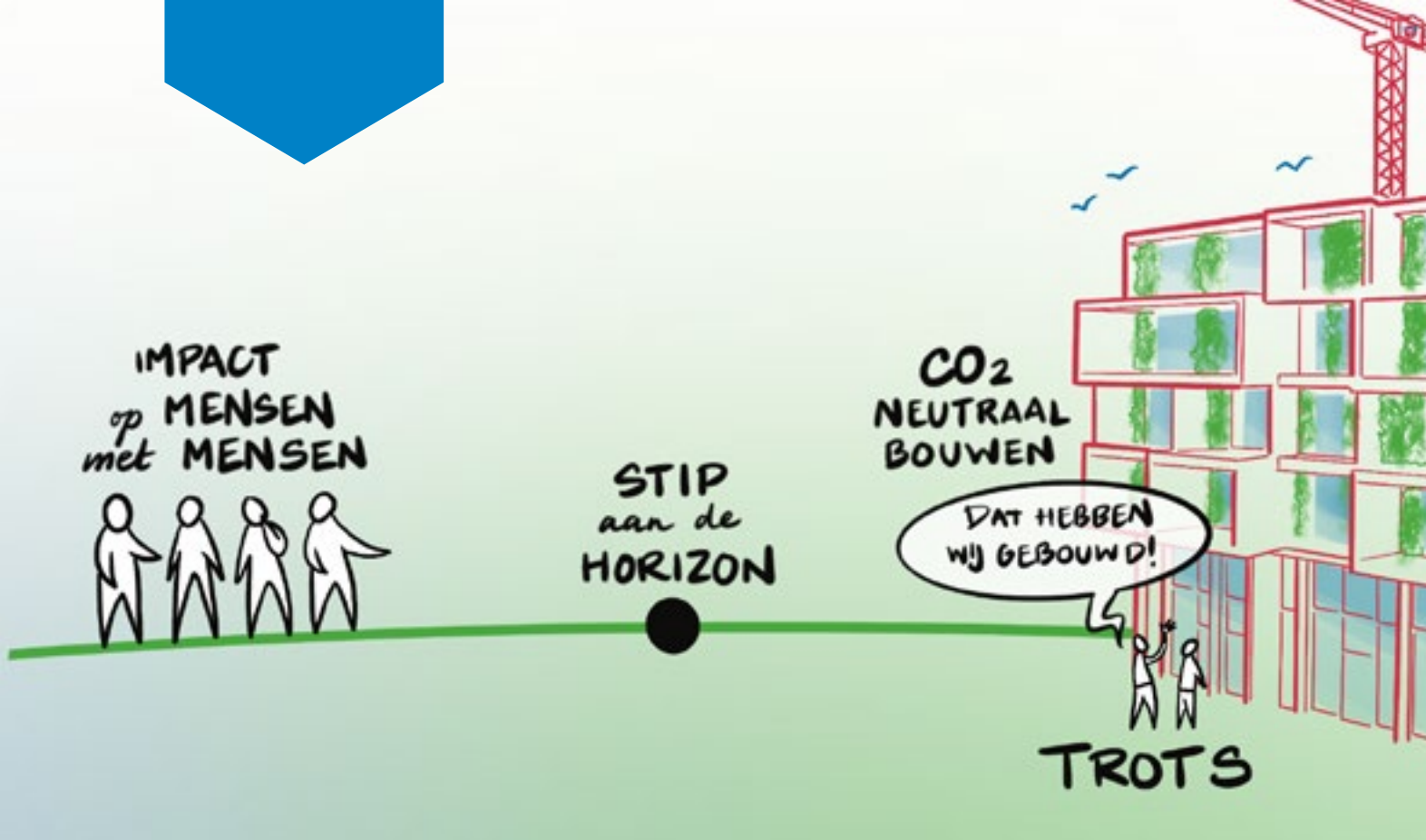


zoals je kunt lezen in dit jaarverslag zijn er vele duurzame oplossingen geïntegreerd. We zijn met het kantoor ook van het gas af gegaan, hebben twee windmolens neergezet die samen circa 60.000 kWh per jaar opbrengen en het aantal PV-panelen wordt fors uitgebreid alsook het aantal elektrische laadpalen voor de elektrische auto's. We gaan hierbij ook werken met een energiemanagementsysteem dat zorgt voor controle in opbrengst en verbruik. We kunnen daarmee beter reguleren welke stroom waarheen moet en wanneer. Mooie ontwikkelingen waarmee we onze partners kunnen inspireren en opgedane kennis kunnen delen. Het eindresultaat gaan we rond de zomervakantie zeker nog met elkaar bewonderen in de vorm van een open huis voor Vink Bouwers en hun gezinsleden en uiteraard krijgen de partners tijdens hun reguliere bezoeken ook een rondleiding door ons prachtige nieuwe kantoor in Nieuwkoop.

Ik sta iedere keer weer versteld van alle ontwikkelingen en stappen die we maken om Vink Bouw te ontwikkelen in afstemming met de omgeving die altijd in beweging zal blijven. Bij deze ontwikkelingen gaan we dus nog meer de partners inhoudelijk betrekken en ik heb er zin in.

Het is goed om ook regelmatig even stil te staan, afstand te nemen, te genieten en dat gevoel van trotsheid even helemaal door te laten dringen. Namens het hele MT: Veel leesplezier!

Patrick Immerzeel



Stip aan de horizon: Partners aan het woord

Tijdens het eerste FestEvent afgelopen jaar heeft Vink Bouw de stip aan de horizon gepresenteerd aan onze partners. Het ervaren van de urgentie, het ongemak, maar juist ook de oplossingsrichtingen waarmee wij het verschil kunnen maken voor de generaties na ons, stonden centraal. Dit bereiken we alleen door samen te werken en goede keuzes te maken. Het was de eerste ontmoeting van onze partners met de visie van Vink Bouw 2030, wat gaan zij daarin een belangrijke factor zijn! Zonder onze partners kunnen wij onze missie niet volbrengen. Samen moeten we hier de schouders onder zetten. De samenwerking gaan we op een hoger niveau brengen waardoor het nog leuker, beter en mooier wordt, zodat we de complexiteit van de wereld om ons heen het hoofd kunnen bieden.

Door Lars Kremer



Tijdens het FestEvent hebben wij de partners ook uitgenodigd om na te denken over op welke wijze zij kunnen bijdragen in de stappen richting 2030. Hierbij kwamen leuke ideeën naar voren van de partners op gebied van circulair bouwen, verminderen van CO2 uitstoot, maar ook op het gebied van een duurzame samenwerking! Want ook het 'lekker werken' gaat ons helpen richting de stip in 2030.

Naar aanleiding van het FestEvent hebben wij met de accountmanagers gekeken naar de uitkomsten vanuit de 'wensboom' en ook de vervolgstappen die wij aan de hand hiervan zouden kunnen zetten. Hierbij kwam al snel naar voren dat wij de partners moeten uitnodigen om na te denken over hun inbreng hierin. Daarom is ervoor gekozen om een enquête uit te zetten over de algemene indruk van het FestEvent, maar ook over de duurzaamheidsambitie die de partners hebben en waar wij de partners in kunnen ondersteunen en/of gezamenlijk kunnen

optrekken. Met de output van de enquête zijn de eerste gesprekken door de accountmanagers gevoerd en werden er leuke nieuwe ideeën met elkaar opgedaan. Bij een aantal gesprekken is Patrick al aangesloten vanuit zijn nieuwe rol. Hierbij is ook het idee om workshops te gaan organiseren met onze partners, om over onderwerpen met elkaar te brainstormen, concrete doelen af te spreken en daarmee een concrete volgende stap te zetten richting 2030. Uiteraard moeten wij niet vergeten dat er ook genoeg 'laaghangend fruit' aanwezig is wat wij als Vink Bouwers met onze partners zelf kunnen oppakken, laat deze kans ook niet voorbij gaan!

De goede route is ingezet, echter zal de weg zich ieder jaar ontwikkelen. Het grootste belang hierbij is dat wij een gezamenlijk doel hebben dat wij alleen met elkaar kunnen behalen. Alleen door samenwerking kunnen wij resultaten realiseren die we van tevoren niet voor mogelijk houden!

Partners aan het woord



Richard Lengers

Rabobank Corporate Clients

"Ik kijk terug op een enerverend FestEvent & MakersDay met alle partners en Vink Bouwers. Deze dag past precies in wat wij als Rabobank voor ogen hebben van partijen die koploper zijn in hun branche. Rabo Electric was aanwezig met een stand en wij hebben mooie gesprekken kunnen voeren met de bezoekers omtrent verduurzaming van het wagenpark. Join the Movement zou ik zeggen en tot de volgende!"



Lydia Fraaije

Biomimicry & Biophilic Architect

“Tijdens het FestEvent werd ons gevraagd om twee keer twee workshops te geven over biomimicry, wat we kunnen leren van de natuur. De eerste workshop ging over wat we kunnen leren van de natuur in de bouw en de tweede over wat we van de natuur kunnen leren over samenwerken. Twee thema’s die nauw aansluiten bij de doelstellingen van Vink Bouw. Voor beide thema’s was interesse en wat ons met name opviel was de fijne en wederzijds inspirerende interactie met het publiek. We hebben een aantal mooie gesprekken kunnen voeren die twee dagen. En we zijn zelfs zelf met interessante connecties en mooie inspiratie naar huis gegaan.”

“Rondom Vink Bouw is er een interessant en divers ecosysteem ontstaan en het event heeft dit ook weer een mooie impuls gegeven. Er zijn veel zaadjes geplant die dag. Vink Bouw is ook goed doordrongen van het belang van deze diversiteit en ook dat er verschillende manieren van samenwerking nodig zijn om de gewenste resultaten te behalen. En die balans en diversiteit is terug te vinden tot in de directie.”

Chris van der Fluit

NTI CAD & Company

“Vanuit NTI CAD & Company hebben wij Virtual Reality (VR)-sessies mogen verzorgen op het FestEvent. Hierin hebben wij de enthousiaste Vink Bouw collega’s en relaties meegenomen in de wereld van VR. Tijdens deze VR-sessies konden de gebruikers door een project van Vink Bouw wandelen, opmerkingen maken, metingen doen en eigenschappen van objecten inzien.”

“Virtual Reality op de bouwplaats biedt een innovatieve en duurzame benadering van het bouwproject. Door projecten virtueel te visualiseren en te testen voordat de bouw begint, kunnen ontwerpfouten vroegtijdig worden geïdentificeerd en gecorrigeerd, waardoor kostbare revisies en bouwfouten tijdens de bouwfase worden voorkomen. Bovendien vermindert VR de noodzaak voor frequente reizen, aangezien belanghebbenden, zoals architecten, ingenieurs en klanten, samen kunnen werken en beslissingen kunnen nemen vanuit elke locatie met een VR-bril op.”



Serf Doesborgh

DRIFT

“De transitie in de bouw vereist een fundamentele verandering in hoe de bouwsector georganiseerd is en hoe wij denken over haar rol in onze samenleving. Daarom was ik afgelopen jaar namens het Dutch Research Institute For Transitions (DRIFT) aanwezig op het FestEvent bij Vink Bouw met een workshop over transitiedenken. Vanuit DRIFT werken wij aan het bieden van handvatten voor het omgaan met de complexiteit van transities. Dit doen wij in samenwerking met 2BCollective & Vink Bouw door transitiedenken toegankelijk en toepasbaar te maken voor de bouwsector.”

“In onze verhalen over de transities hebben we het vaak over mensen en organisaties die radicaal anders denken en handelen. Zij zijn degenen die een nieuwe weg banen naar een gewenste en duurzame toekomst. Zij tonen lef om het anders te doen, om hun horizon te verbreden, verbindingen aan te gaan, en zich niet te verschuilen achter excuses als “daar gaan wij niet over” en “dat is niet onze rol”. Zij kunnen dienen als voorbeeld voor een fundamenteel andere toekomst die we allen nodig hebben.”

“Wat ik tijdens het FestEvent heb opgemerkt is dat Vink Bouw zo’n organisatie is doordat ze verbinding en lef belichamen voor het versnellen van transities. Vink Bouw toonde verbinding door mensen binnen en buiten de bouwsector samen te brengen op een niet belerende maar juist motiverende manier. Vink Bouw toonde ook lef door zich sterk uit te spreken waar ze voor staan en in dit geval hun acties voor zich te laten spreken. Het bracht de theorie van transitiedenken die ik ken recht voor mijn neus op een prachtig georganiseerd evenement. Het was de start van een beweging waar we allemaal onderdeel van moeten EN willen zijn!”



Daniël Knegt

Paralympiër op weg naar Spelen Parijs 2024

“Het FestEvent was voor mij een uitgesproken mogelijkheid om mijn sportieve ambities in het paralympisch judo te promoten. Naast de sportieve samenwerking en maatschappelijke betrokkenheid van Vink Bouw was het erg leuk om de mensen achter en bedrijven naast Vink Bouw te ontmoeten. Om met de uitdagingen van nu vooruitstrevend en duurzaam te kunnen bouwen is topsport!”



Hendrik Kemphorst

Intersell

“Als onderdeel van de Vink Bouw familie was het ontzettend gaaf om met ons circulaire badkamerconcept onderdeel te mogen zijn van het FestEvent en de MakersDay. Een mooi, gedegen en innovatief event waarbij mooie duurzame verhalen centraal stonden die mijn verwachtingen hebben overtroffen. Ik hoop dat deze inspiratie leidt tot meer circulaire samenwerkingen in het DOEN van gezamenlijke projecten. Onze droom is dat 2030 grotendeels bestaat uit circulaire projecten en dat wij met ons circulair badkamerconcept daar ook een steentje aan bij mogen dragen.”

Peter van den Bosch

3DMZ

“FestEvent Join The Movement van Vink Bouw was een inspirerende bijeenkomst waarbij innovatie en vooruitgang centraal stonden. De opzet als marktplein met een uitgebalanceerde samenstelling van de kennispartners was waardevol omdat hiermee de ketensamenwerking kon worden getoond. Zowel klanten als personeel waren zeer nieuwsgierig wat stimuleerde om diep op de materie in te gaan. Het programma was zo ingedeeld dat ook de standhouders kennis konden nemen van andere innovaties. We waren onder de indruk van de professionele aanpak van Vink Bouw. Het is inspirerend om te zien hoe jullie innovatie omarmen en nieuwe mogelijkheden verkennen.”

Yvette Watson

The 2B Collective

“Het FestEvent was een krachtig voorbeeld van hoe je als schakel in een complexe keten toch je verantwoordelijkheid kunt pakken in de transitie naar een duurzame bouwsector. Vink Bouw heeft heel helder haar ambitie uitgesproken en haar netwerk opgeroepen om samen deze reis aan te gaan. Het FestEvent was een feest van inspiratie op het gebied van duurzaam, circulair, natuur-inclusief, klimaat-adaptief en zelfs regeneratief bouwen. Ook de urgentie is mooi neergezet en hoe transitie werken in het algemeen. Op het prachtig aangeklede festivalterrein, met een volle programmering en de heerlijke vegan versnaperingen, was het een zeer positieve plek om met elkaar te verbinden.”

Jessica Wawoe,

Tribal Wisdom

“Met veel genoegen en dank hebben wij op het FestEvent mogen staan met een yurt en een vuurplaats, om het zeven generatie denken te belichten voor de bezoekers. Op de MakersDay hebben we nog workshops aan mogen bieden. Wij waren zeer onder de indruk van de organisatie, die tot in de puntjes was voorbereid. Wij hebben mogen genieten van een dag waarbij we ons welkom voelden, maar ook van de mogelijkheid om een buitengewone bijdrage te leveren aan de boodschap en urgentie van duurzaamheid en regeneratie in de bouwsector. Zoals Vink Bouw zouden er onderhand meer mogen uitkomen voor de radicale beslissingen die nodig zijn om een samenleving in balans en heilzame toekomst voor onze (klein)kinderen bóvenop de agenda's te hebben!”



Impact OP mensen MET mensen

Bij Vink Bouw werken geen medewerkers, maar ambassadeurs, bevlogen vakmensen en betrokken teamspelers. Iedereen heeft talenten, we dragen bij aan de ontwikkeling hiervan en zetten deze in voor Vink Bouw maar ook voor onze omgeving. Met trots kijken wij weer terug op onze activiteiten en sponsoring in 2023, waarbij we ons op veel verschillende gebieden mochten inzetten. In totaal hebben we ruim € 60.000 euro mogen bijdragen aan prachtige doelen en ondernemingen! Bij Vink Bouw blijven we toegewijd aan het ondersteunen van mensen om ons heen, we kijken uit naar de voortzetting van deze waardevolle partnerships! Zo zien we om naar elkaar en maken we impact OP mensen MET mensen!



BIJzonder

Alweer even geleden las onze collega Mac het Inside magazine, waar hij de tekst zag staan: 'Heb je een goed initiatief om een steentje bij te dragen aan de omgeving? Laat dit weten bij Patrick en Bernlef.' Nou, dat had hij wel! Mac was thuis al een aantal jaar een imker, én waarom niet van je hobby je werk maken? Na een pakkende pitch kreeg hij goedkeuring van de directie, liet er geen gras over groeien en ging direct aan de slag. Voor we het wisten hadden we 3 bijenvolken ondergebracht in gerecyclede archiefkasten en zijn er 3 amandelwilgen, 6 amandelstruiken én 800 m2 aan insectenvriendelijke bloemen aangeplant. De bijenkasten zijn inmiddels ondergebracht in een prachtig bijgebouw, bestaande uit veel 'afval', afgekeurd hout en zelfs een door inbraak beschadigde (nu weer herstelde) deur. We zijn erg blij met onze bezige bijtjes, én de honing uiteraard!



Toekomststoel

Impact hebben op de mensen om ons heen doen we vooral ook tijdens ons werk, keuzes die wij maken kunnen een flinke impact hebben op mens en milieu. Om die reden hebben wij een aantal maanden de toekomststoel op bezoek gehad, een idee van Jan Terlouw, ontworpen door Annet Tersteeg. De lege stoel vertegenwoordigt de toekomst, die we tijdens onze vergaderingen mee moeten laten wegen bij de beslissingen die we maken. Zo kiezen we vandaag voor morgen!

Make-A-Wish

We hebben afgelopen jaar iets gaafs gedaan waar we allemaal trots op kunnen zijn. We hebben deelgenomen aan de Business Challenge voor Make-A-Wish en man, wat was dit een rit! Na een aantal eerdere pogingen was op 8 december 2023 dan eindelijk de dag!

Dus, je vraagt je vast af wat we precies hebben gedaan. Nou, we hebben niet alleen onze bouwvaardigheden in de strijd gegooid, maar ook onze harten geopend voor de geweldige missie van Make-A-Wish. Samen met andere bedrijven hebben we ons best gedaan, niet voor de winst of de roem, maar om die glimlach op het gezicht van een ziek kind te toveren. Het was echt een team effort, we hebben samengewerkt, ons netwerk gebruikt en natuurlijk flink wat geld ingezameld, €13.550 in totaal!

Maar belangrijker nog, we hebben bewustwording gecreëerd voor Make-A-Wish en laten zien hoeveel impact we kunnen hebben als we onze krachten bundelen. Het was niet alleen een kans om onze maatschappelijke betrokkenheid te tonen, maar

ook om te laten zien dat we als bedrijf meer kunnen doen dan alleen bouwen. Het gaat ook om het maken van een verschil in het leven van anderen.

Dus, terwijl we terugkijken op deze geweldige rit, en uitkijken naar de wensdag van ons wenskind Luuk, die wij mochten vormgeven, motiveert ons dit vooral om rond te blijven kijken en te blijven speuren naar kansen om impact te maken. Bedankt aan iedereen die heeft bijgedragen aan dit fantastische avontuur. Samen hebben we iets speciaals bereikt.



Slachtoffers aardbeving

In het begin van 2023 werden we opgeschrikt door een aardbeving in Turkije en Syrië. Natuurlijk kwamen wij hiervoor samen in actie voor de slachtoffers. In totaal hebben alle collega's samen een bedrag van € 1.885,- opgehaald en werd deze inleg door Vink Bouw verdubbeld en bijgelegd zodat we maar liefst € 5.655,- konden overmaken naar giro 555!



Sporters en sportverenigingen

We hebben diverse sportverenigingen gesteund, met een financiële bijdrage, kleding en reclameborden, met uiteraard als hoogtepunt het hoofdsponsorschap van voetbalvereniging SV Nieuwkoop, wat met het kampioenschap en bekerwinst direct effect had! Daarnaast ondersteunen wij judoka Daniel Knegt op zijn weg naar de Paralympische Spelen 2024, waarbij we zijn vastberadenheid en doorzettingsvermogen enorm bewonderen.



Extra weggeef kerstpakket

Onze Vink Bouw collega's kregen in 2023 naast hun eigen persoonlijke kerstpakket ook nog een kerstpakket om weg te geven aan iemand in hun eigen omgeving die het goed kan gebruiken. Hierop is heel positief gereageerd, collega's vonden het leuk om iemand blij te maken en we hebben mooie reacties ontvangen hierop. De pakketten zijn bijvoorbeeld uitgedeeld aan mensen die niet veel geld te besteden hebben, aan de voedselbank, een gezin dat gevlucht is uit Oekraïne, bejaarde mensen, burens en meer.

Onderwijs

Bij Vink Bouw geloven we sterk in de kracht van techniek en onderwijs. Daarom sponsoren wij al vele jaren Technet Amstel en Venen, een organisatie die zich inzet om jongeren te enthousiasmeren voor techniek. We zijn ervan overtuigd dat de jeugd de toekomst vormt! Daarnaast dragen wij ook al jaren bij aan BIM-onderwijs, een cruciale pijler voor innovatie in de bouwsector.



Sintvoorieder1

Niet voor alle kinderen is het vanzelfsprekend om een cadeau te krijgen van Sinterklaas. De Stichting Sintvoorieder1 heeft als doel om cadeaus in te zamelen ten behoeve van deze kinderen. Onze collega Peter Weerman heeft dit initiatief omarmd en al onze collega's en partners gestimuleerd om cadeautjes in te leveren, en dat werden er heel erg veel! Het was een enorm succes waarmee we heel veel kinderen blij gemaakt hebben.



Verenigingen en stichtingen

Ook hebben we talloze lokale verenigingen en stichtingen gesteund met mooie financiële bijdragen, maar ook een duofiets voor de kleinschalige dagbesteding Beijzonder Welkom. Wij geloven dat betrokkenheid bij de gemeenschap de kern vormt van wie wij zijn als bedrijf. We zetten ons dan ook graag in voor mens en omgeving!



Organisatiestructuur: MT, teamleiders en coördinatoren

Het organisatieschema is eigenlijk de 'wie doet wat' van onze organisatie. Het is als een netwerk waarin iedereen een rol heeft en vanuit vrijheid en verantwoordelijkheid kan handelen. Dit overzicht is daarom ook opgebouwd vanuit alle teams binnen Vink Bouw, aangevuld met partners, stakeholders en werkgroepen. De MT-leden, teamleiders en coördinatoren zijn gelinkt aan de hexagons om de 'wie doet wat' te duiden en om herkenbaarheid te bieden van allerlei personen die jullie vanuit hun expertise en verantwoordelijkheid zullen ondersteunen.

Door **Lisa Wille** & **Ernst Bouma**





Join the movement: De bouwsector inspireren

Vink Bouw wil het bedrijf nog mooier, beter en leuker maken én een inspiratie zijn voor de bouwsector. In de filmpjes worden onze kernwaarden, waarop de doelstellingen gebaseerd zijn, toegelicht door het managementteam. Scan de QR-code en speel ze af.



Andre Lamain
Technisch planontwikkelaar
Ontwerpers en makers hand in hand



Ernst Bouma
BIM Manager
Vooruitstrevend door gewoon te doen



Bernlef de Vries
Directeur & mede-eigenaar
Vink Bouw CO2 Neutraal



Patrick Immerzeel
Directeur & mede-eigenaar
Impact op mensen met mensen



Joost Stolwijk
Projectleider
Lekker werken



Rob Opdam
Controller
Organisatie en continuïteit

BEDRIJFS- DOELSTELLINGEN



We creëren een organisatie met kennisdeling en heldere werkprocessen

We creëren een excellent team

We creëren een fijne, veilige en gezonde werkomgeving

Optimaal in kunnen spelen op de markt-omstandigheden

Balans in de orderportefeuille projecten

Continue afstemming in klant- en marktwensen



We bouwen 100% CO2 neutraal én realiseren 100% CO2 neutrale gebouwen

We ontwikkelen en bouwen met partners en investeren in een duurzame relatie

We ontwikkelen en bouwen met partners en investeren in een duurzame relatie

De boom (het bedrijf) sterker maken



We streven continu naar slimmere (bouw)systemen

We nemen afstand door te vertragen

We streven continu naar efficiëntere digitalisering

Onze kernwaarden blijven voeden

Maatschappelijk impact maken





Hoe projecten in ontwikkeling bijdragen aan de stip

In het voorjaar van 2023 hebben we een belangrijke verschuiving gezien binnen onze organisatie, namelijk de introductie van de bedrijfs- en teamdoelstellingen. De bedrijfsdoelstellingen geven richting en stellen ons in staat om zelfstandig keuzes te maken in de juiste richting en stappen te zetten richting de stip aan de horizon.

Binnen Vink Bouw geloven we in de kracht en het belang van de mensen en de teams waarin ze werken. Het afgelopen halfjaar hebben we geproefd aan het werken met deze teamdoelstellingen. In sommige gevallen was dit wennen en in andere gevallen gaf het richting en werden de eerste successen snel zichtbaar.

Naast de successen zorgt het overzicht van de teamdoelstellingen er ook voor dat in de organisatie zichtbaar is waar we aan werken. Een voorbeeld van de inspanningen tot nu toe wordt hiernaast weergegeven. We kijken ernaar uit om onze reis voort te zetten en samen met de teams verder te bouwen aan een succesvolle toekomst.

Door **Bauke van Poll** & **Erik Verbruggen**



Meerdere kansen

Er komen iedere week wel meerdere kansen voorbij voor een nieuw ontwikkel- of bouwproject. Dit zijn partijen die met ons willen samenwerken of er komt een uitvraag vanuit een gemeente online, waar we ons op kunnen inschrijven. Vanuit Team Ontwikkeling maken we dan een snelle analyse van het project om te beoordelen of het een interessant project is of niet. We richten ons dan met name op de projecten die aansluiten bij onze duurzaamheidsambities en op die manier ook kunnen bijdragen aan onze stip op de horizon!

Als voorbeeld: er komen een groot aantal tenders en uitvragen op de markt en daarom moeten we zorgvuldig afwegen waar we onze tijd en energie (vanuit Team Ontwikkeling, Team Techniek en kostendeskundigen) in steken. Het nagaan van de beoordelingscriteria is een belangrijke eerste stap in die selectie: zien wij daarin voldoende kans om ons onderscheidend vermogen naar voren te kunnen brengen? Voor ons zijn de opgaven waar kwaliteit het zwaarst meeweegt het meest interessant: hierin kunnen we onze duurzaamheidsambities (zoals bijvoorbeeld houtbouw) kwijt en kunnen we écht het verschil maken.

Nu vs straks

In het Team Ontwikkeling hebben we het er ook over hoe onze bijdrage aan de doelstellingen op de langere termijn er nu concreet uit kan zien. Een haalbaar resultaat binnen een jaar hebben we daarbij als uitgangspunt genomen. We hebben voor 2024 een tweetal voorstellen geformuleerd die ons kunnen helpen om onze ambities waar te maken: een projectsheet en een pilotproject voor CO2-neutraal bouwen.

Projectsheet

De projectsheet is bedoeld als intern hulpmiddel, om bij aanvang van het project op hoofdlijnen het project te omschrijven (zoals locatie, programma, doelgroep, etc), de (duurzaamheids-) ambities vast te leggen en de koppeling met onze bedrijfsdoelstellingen te maken. Zo'n overzicht kan in alle fasen projectbetrokkenen helpen om de gestelde ambities waar te maken, door bij keuzemomenten de vraag te stellen of het past bij de te halen ambities. En als er onverhoopt toch afgeweken moet worden van de gestelde ambities, kan dat inclusief de overwegingen die hierbij een rol speelden, ook (navolgbaar) worden vastgelegd. Een eerste concept voor de projectsheet wordt momenteel intern besproken.

CO2 neutraal bouwen

Om een ambitieuze doelstelling als CO2-neutraal bouwen in 2030 te kunnen behalen, is het nodig om er 'gewoon' mee aan de slag te gaan en ervan te leren. Opgedane kennis geeft een volgend project weer meer slagingskans. Daarnaast kan een pilot waarin we goede resultaten behalen, ook bij acquisities van grote waarde zijn: een succesvol voorbeeld doet gemakkelijk(-er) volgen! De keuze voor een project waar we CO2-neutraal bouwen als doelstelling meenemen, wordt momenteel nog gemaakt.

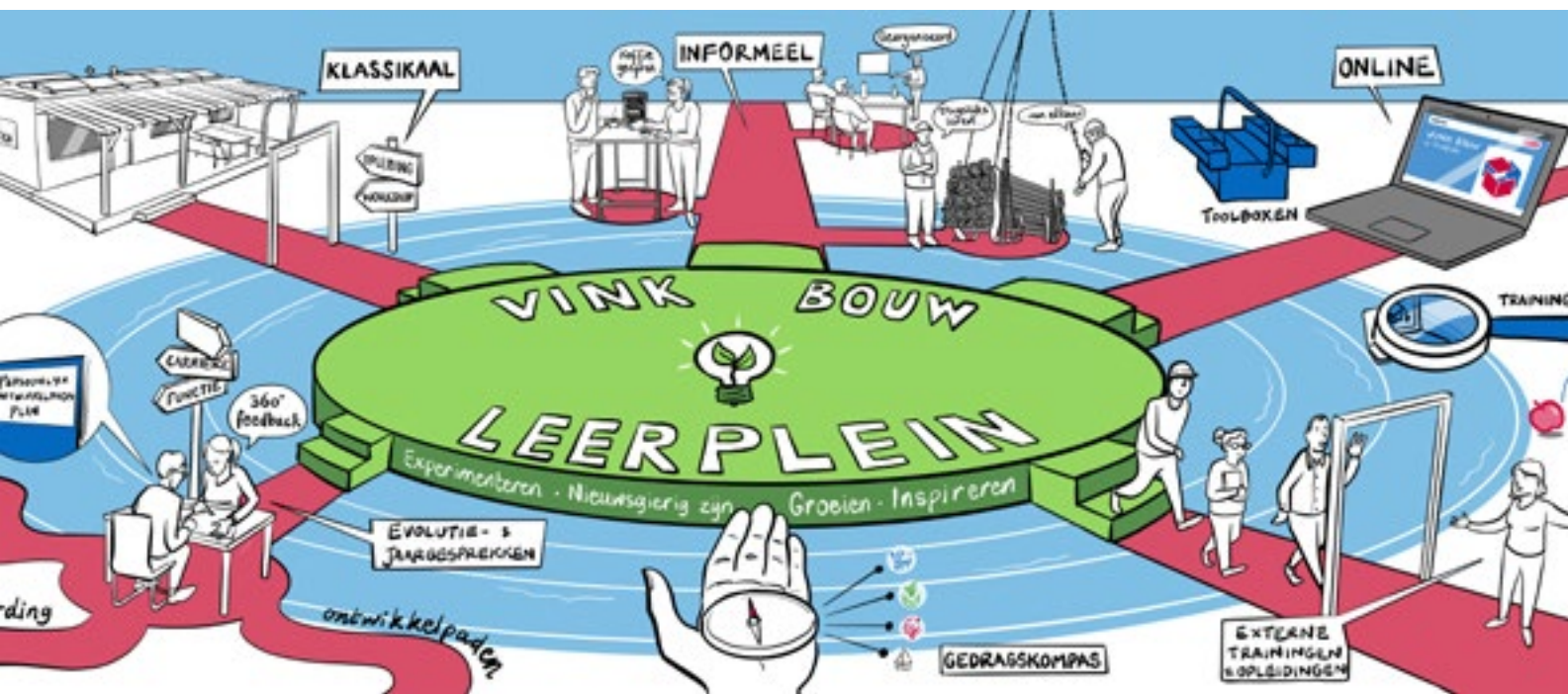




LEKKER WERKEN



Het Leerplein van Vink Bouw



Leren is een proces, dat zowel bewust als onbewust plaatsvindt, elke dag weer. Leren, dat doen we allemaal. Of het nu gaat om het volgen van een cursus, het uitproberen van iets nieuws, het bijwonen van een workshop tijdens de MakersDay, het lezen van een artikel, of simpelweg met een collega in gesprek gaan. We leren en ontwikkelen ons continu zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Bij Vink Bouw vinden we deze gedachte terug in het Leerplein, het centrum waar kennis, vaardigheden, plezier en verbinding samenkomen.

Het Leerplein is het vervolg van de Vink Bouw Academy. Het grote verschil is de diversiteit in mogelijkheden naast het online leren, wat bij de Academy het accent had. Het Leerplein fungeert als een levendige omgeving waar medewerkers gestimuleerd worden om nieuwsgierig te zijn, te experimenteren, te groeien en te ontwikkelen. We nemen je graag mee in de mogelijkheden van ons Leerplein.

Door **Alinda Wiertsema** & **Ernst Bouma**



Centrum voor groei en verbinding

Het Leerplein staat, met de groeilamp centraal, symbool voor een levendig centrum van voortdurende ontwikkeling en groei, maar ook inspiratie en het opdoen van ideeën. Iedereen is welkom op dit plein, en er is ook voor iedereen iets te doen, passend bij je voorkeur. Volg je liever een fysieke workshop dan een onlinetraining? Bezoek je graag de VR Vrijdag voor inspiratie? Of heeft het je voorkeur om extern een training te volgen? Dat is mooi, want al deze mogelijkheden zijn te vinden op het plein! Het is natuurlijk geen fysiek locatie, maar meer de visualisatie van onze zienswijze en alle activiteiten op het gebied van leren en ontwikkelen. Hier worden medewerkers aangemoedigd om te experimenteren, kunnen zij inspiratie opdoen, met anderen in contact komen en van en met elkaar leren. We bieden de tools en programma's voor professionele ontwikkeling, maar ook bronnen voor persoonlijk welzijn, zoals stressbeheersing en mindfulness, omdat we dit minstens zo belangrijk vinden. We zorgen er daarnaast voor dat een aantal van de workshops die tijdens de MakersDay te volgen waren, nu via het Leerplein aangeboden gaan worden. Je kunt hiermee bijvoorbeeld je kennis van biobased materialen vergroten of je vaardigheden rondom het bouwen met hout. Het zijn daarmee zowel praktische als theoretische workshops.

Je bepaalt zelf je leerpad

Het pad van ontwikkeling is uniek voor elk individu. Of je nu lekker op je plek zit en tevreden bent met je huidige positie of je streeft naar een nieuwe rol binnen het bedrijf, het is allebei goed, alleen blijft de omgeving in beweging en wij dus ook. We dagen je uit om op het leerplein te stappen en eens rond te kijken wat het plein te bieden heeft. Een mooi

moment om dit te doen is bijvoorbeeld na je evolutiegesprek waarin je met je leidinggevende hebt gesproken over je successen, de toekomst en duurzaam inzetbaarheid. Misschien is daar wel een behoefte aan ontwikkeling of informatie ontstaan? Of misschien heb je feedback ontvangen van collega's, nadat je een 360 graden feedbackformulier hebt uitgezet, waardoor je een vaardigheid verder wilt ontwikkelen.

Door op het leerplein te stappen en rond te kijken, zal je zien dat we ook het informeel leren, bijvoorbeeld door een gesprek met een collega over een onderwerp of door een ander wat uit te leggen, een plek hebben gegeven. Want zoals eerder gezegd, we leren ontzettend veel, jij ook, iedere dag weer. De vraag is alleen: 'Ben je je daarvan bewust?' Wanneer je concreet op zoek bent naar een cursus of opleiding dan zijn er online én offline mogelijkheden. Kom je er niet uit, dan helpen we je graag. Neem daarvoor eens contact op met Alinda Wiertsema.

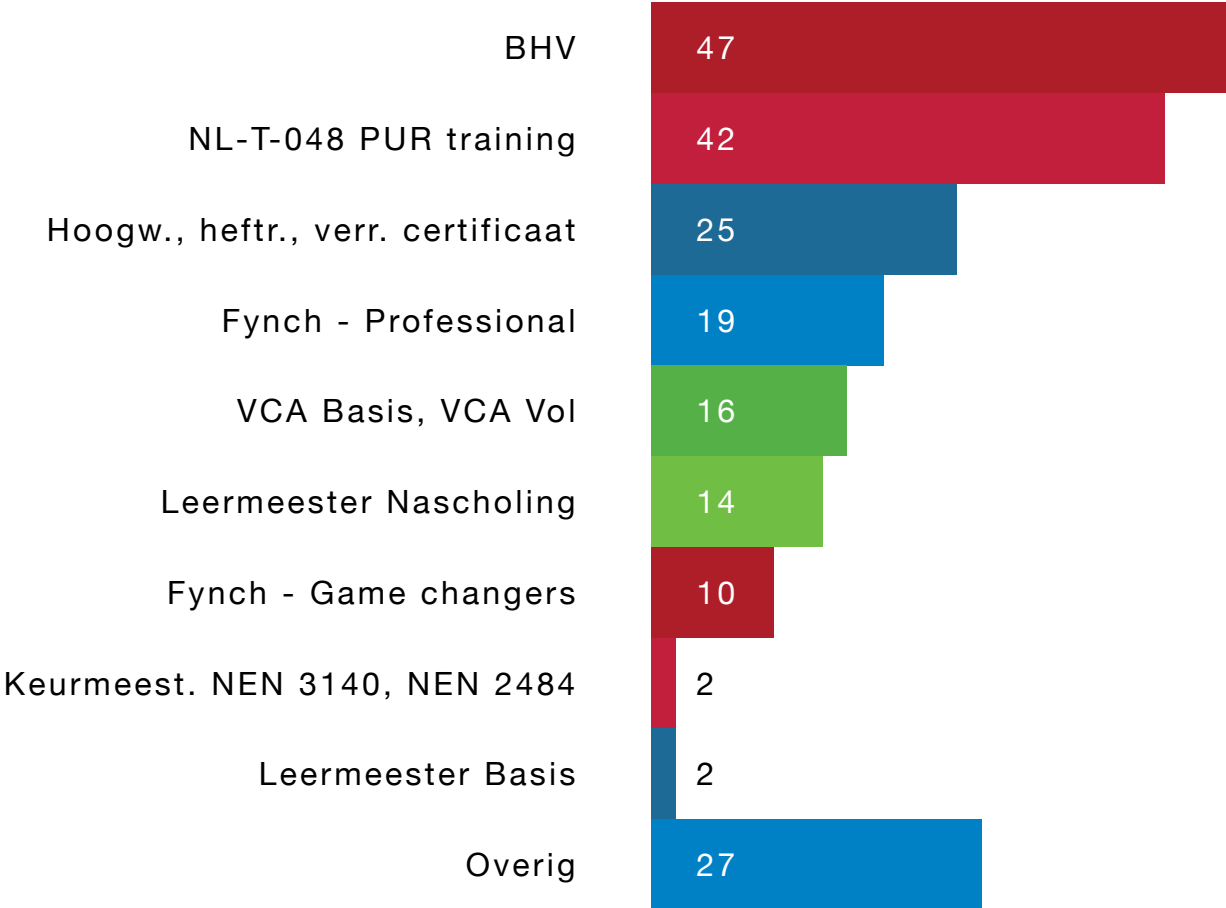
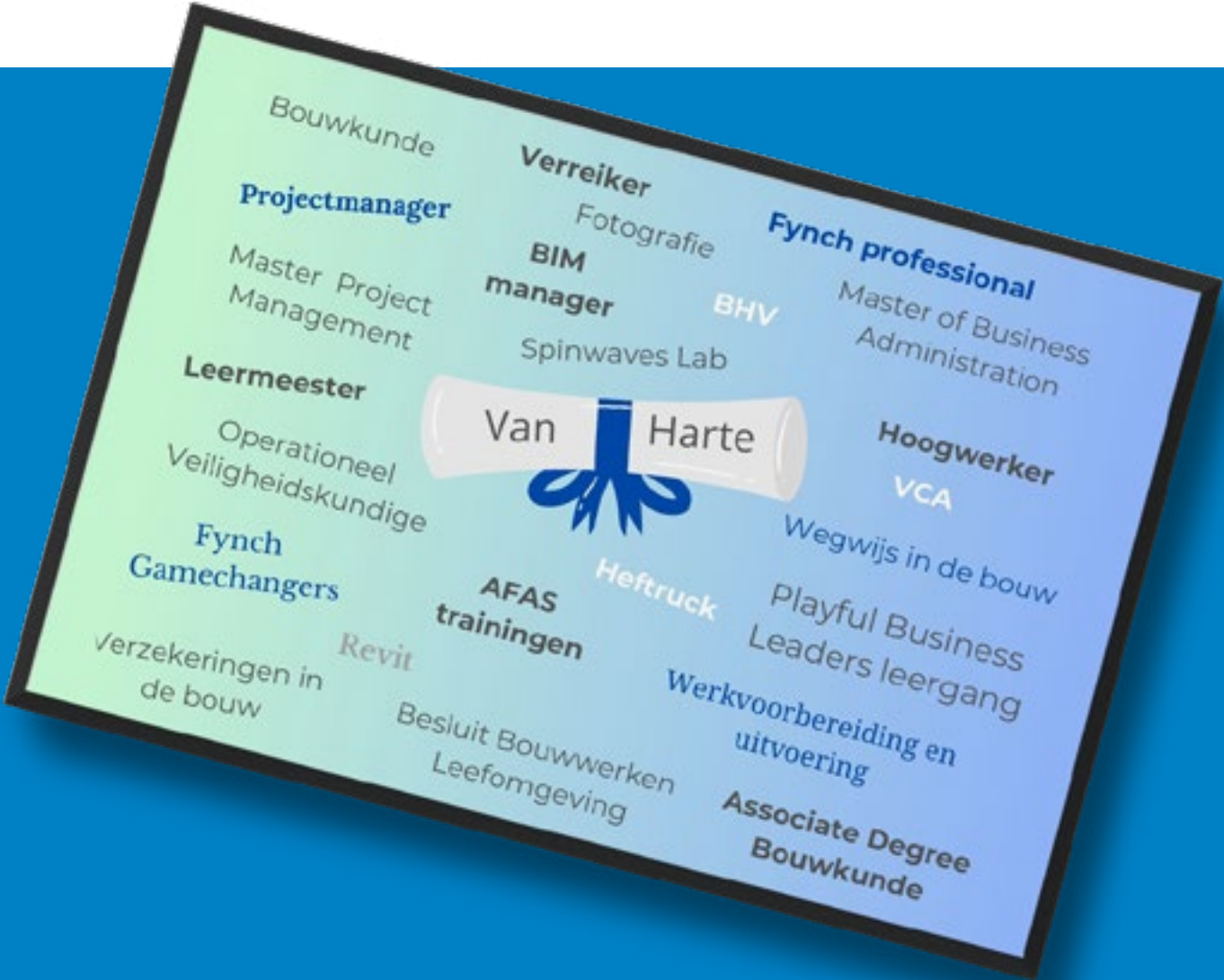
Samen het Leerplein vormgeven

Het Leerplein is voor iedereen en van iedereen, laten we het samen blijven vormgeven. Jouw input, ideeën en ervaring helpen om het Leerplein levendig en relevant te houden. Het belichaamt de essentie van een lerende organisatie, waar groei en ontwikkeling centraal staan. Daar voegen we zelf graag nog plezier aan toe waardoor het Leerplein niet alleen een bron van kennis is, maar ook werkt aan verbinding en vooruitgang.

*Een bron van ontwikkeling,
plezier en verbinding*

Opleidingen en cursussen

Afgelopen jaar hebben we zo’n € 200.000 geïnvesteerd in het verbeteren van de kennis, vaardigheden en talenten van ons team. Er zijn talloze diploma’s behaald, waarbij zowel wij als onze medewerkers investeren in hun groei en toekomst. Deze investering omvat diverse soorten opleidingen en trainingen. Het is indrukwekkend om te zien hoeveel vooruitgang we hebben geboekt!



Leermeeester training

Gerjen Laban

Ongeveer 2 jaar geleden is mij gevraagd om leermeeester te worden. Ik werkte al een poosje met een leerling en dat beviel wel, dus besloten om de leermeeester training te doen. Dit was drie keer op een maandag, waarbij we uitleg kregen over hoe we met een leerling om moeten gaan en hoe we het beste feedback en uitleg kunnen geven. Om de 2 jaar hebben we als leermeeesters weer een leermeeester cursus om de mappen van de leerlingen te bespreken, want die veranderen best vaak en zijn per school best verschillend. Ik ben zelf ook als leerling gestart bij Vink Bouw en heb erg veel geleerd van mijn leermeeester, nu vind ik het erg leuk om zelf die kennis weer door te geven aan een leerling.



Leermeeester Gerjen (rechts) met zijn leerling Stijn

Fynch - Professional

Tim Schaap

Eind mei 2023 kwamen we als een gezellige groep van ongeveer 20 collega's samen voor het Fynch - Professional programma - Module IK. Onder leiding van Edwin Hansma en Marco Frijhoff begonnen we aan een interessante reis van persoonlijke ontwikkeling. De focus lag op een simpele maar krachtige filosofie: 'Hoewel we de wereld om ons heen niet kunnen veranderen, kunnen we wel bepalen hoe we ermee omgaan.' Deze gedachte leidde tot boeiende discussies, praktische oefeningen en eye-opening voorbeelden.

De oefeningen waren afwisselend en soms een tikkeltje uitdagend. Van leuke groepsopdrachten tot momenten waarop we uit onze comfortzone moesten stappen. Maar altijd met een onderliggende psychologische insteek, waardoor we niet alleen leerden, maar ook begrepen waarom bepaalde dingen voor ons van belang waren.



En ja, tijdens een verrassende wending waren slangen en spinnen onderdeel van de training! Dit zorgde voor een mix van spanning en uitdaging, maar ook voor een diepere reflectie over onze angsten en hoe we ermee om kunnen gaan. Gedurende de drie intensieve dagen groeiden niet alleen onze inzichten, maar ook onze onderlinge band. We leerden niet alleen onze collega's beter kennen op professioneel vlak, maar ook persoonlijk. Er ontstond een sfeer van openheid en begrip, waarbij we elkaar steunden in onze persoonlijke groei.

Kortom, de module was voor ons allemaal een waardevolle ervaring. Het was leerzaam, soms uitdagend, maar vooral verrijkend. We stapten er niet alleen uit met nieuwe kennis, maar ook met het besef dat we zelf de sleutel zijn tot verandering in ons leven. Het was een reis waarin we ontdekten dat de kracht om te groeien en te veranderen van binnenuit komt.



Rendez-Vous De Baak

Maarten van den Heuvel

Het is alweer een aantal jaar geleden dat twee groepen vanuit Vink Bouw een leertraject hebben gevolgd via De Baak. Het YEP programma (Young Executives Program) in 2017 en twee jaar later The Story of Us in 2019. Beide programma's die door Vink Bouw en De Baak speciaal zijn opgezet voor onze collega's en zich richten op persoonlijk leiderschap en tools geven om je talenten in te kunnen zetten in je functie.

Tijdens deze programma's zijn we druk bezig geweest met het functioneren op dat moment, maar we hebben destijds ook doelen gesteld voor de toekomst. Een goede reden om na enkele jaren dus weer eens samen te komen en te reflecteren hoe dit voor eenieder is verlopen en waar eenieder een aantal jaar later staat.

Hiervoor hebben we leuke Rendez-Vous georganiseerd bij The Field in Leiden; een volledig circulair gebouwde locatie en hiermee een erg inspirerende en actuele omgeving.

Na een korte introductie zijn we begonnen met een leuke workshop om weer even te wennen aan elkaar in de groep en om weer in de goede sfeer te komen. Het onderwerp van de workshop ging over het belang van humor op de werkvloer en hoe je dit in het dagelijks leven kan inzetten. En je raadt het al, met de sfeer zat het wel goed!

Vervolgens hebben we in de twee oorspronkelijke groepen een dialoogsessie gehad met elkaar. Hier hebben we terug gegrepen op de training van destijds; wat waren de inzichten, op welke manier heb je hier nu nog profijt van, maar ook hoe zijn deze inzichten bruikbaar in de huidige ontwikkeling van Vink Bouw? Het was erg bijzonder om te merken hoe snel je met elkaar weer in een vertrouwde setting komt en hoe snel er dan weer open naar elkaar geluisterd en gesproken wordt. Tot slot hebben we de middag afgesloten met een gezellig Marokkaans diner en een drankje.



Nieuwe bedrijfskleding

In maart dit jaar is ons nieuwe kledingportaal opengegaan, dat was een groot succes! Er is flink wat kleding besteld, dat gaat mooie plaatjes opleveren op de bouwplaats! We nemen je graag nog even mee in het proces, want er is best wat aan vooraf gegaan.

Door **Mac Polhuijs**



Zo'n 15 jaar geleden zijn we begonnen met onze eigen bedrijfskleding, het werd dus wel weer tijd voor een nieuwe lijn! Nieuwe kleding betekent natuurlijk ook een mooie kans en mogelijkheid om alle feedback door te voeren die we in de afgelopen jaren hebben ontvangen. Denk hierbij aan de pasvorm, het draagcomfort, zichtbaarheid ten aanzien van veiligheid en de algehele uitstraling.

Om de kleding goed te laten landen bij onze vaklieden hebben we een kleine kopgroep samengesteld, bestaande uit Nellie, Freek, Rolf en Mac. Niet alleen de eerdere feedback hebben we verwerkt, ook is de kleding uitvoerig getest op de bouwplaats door onze vaklieden. Daarnaast zijn er functiegroepen gemaakt, zo krijgen de zichtbare collega's (logistiek en riggers) extra opvallende kleding, wel zo veilig! De frisse blauwe en veilige fluoriserende kleding, waarbij veel materiaal is hergebruikt, leidde tot enthousiasme van onze collega's tijdens de nieuwjaarsreceptie. Tevens

was hier het overdrachtsmoment van Nellie naar Mariska, die uitvoerig contact heeft met Wiltec, de partij achter de kleding.

Om het verhaal compleet te maken is ook de veiligheidshelm meegenomen in het verhaal en reeds beschikbaar gesteld voor onze vakkrachten. De helm is lichter en heeft een betere pasvorm, wat zorgt voor meer draagcomfort en veiligheid. De helmen worden gepersonaliseerd geleverd met naamstickers, BHV stickers waar nodig en per functiegroep de juiste kleur. Zo worden uitvoerders voorzien van blauwe helmen, vaklieden van witte helmen en zichtbare collega's krijgen een rode helm.

Alles is ingeregeld in het portaal van Wiltec, waarbinnen vooraf is bepaald wie wat mag bestellen. Met het oog op duurzaamheid hanteren we een transitieperiode van grofweg een jaar. We kijken in de praktijk hoe dit gaat en handelen waar nodig.



Door Alinda Wiertsema



Vink Bouw trapt met een fietsplan naar een gezondere toekomst



In december 2023 hebben we bij Vink Bouw een mooi initiatief gelanceerd dat niet alleen bijdraagt aan het welzijn van onze medewerkers, maar ook aan duurzaamheid en dagelijks gemak. We hebben in samenwerking met Lease a Bike een fietsplan opgezet, waar enthousiast op gereageerd wordt.

Via een online platform kunnen Vink Bouw-collega's zich registreren en een fiets naar keuze uitzoeken bij een lokale fietsenwinkel. De kosten, die bestaan uit het leasebedrag en de wettelijke fiscale bijtelling, worden ingehouden op het salaris van de medewerker, wat resulteert in een belastingvoordeel voor de medewerker.

Inmiddels zijn de eerste fietsen in gebruik genomen. De terugkoppeling die we kregen van een collega over het proces, is dat het prettig werkt, de lokale fietsenhandel is perfect op de hoogte van de werkwijze met Lease a bike waardoor het bestellen van een fiets simpel en eenvoudig is.

Bij het nastreven van onze ambitie om CO2-neutraal te bouwen, kijken we verder dan naar technologische oplossingen en duurzame materialen. We nemen hierbij ook de arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers mee. Het fietsplan is niet alleen een mooie groene arbeidsvoorwaarde; het gaat over het stimuleren van beweging, het bijdragen aan een gezonde levensstijl en het bieden van de mogelijkheid om privé een mooie fiets aan te schaffen. Al met al bouwen we niet alleen aan toffe projecten maar ook aan een community die gedreven wordt door gezondheid en duurzaamheid.



de lokale fietsenhandel is perfect op de hoogte van de werkwijze met Lease a bike waardoor het bestellen van een fiets simpel en eenvoudig is

Circulaire en biobased kantoorverbouwing

Ons kantoor in Nieuwkoop betrekken we al een geruime tijd. Het is in de afgelopen jaren een aantal keer verbouwd. Door het uitspreken van onze stip aan de horizon, waarbij we van ons kantoor en de bouwplaatsen een ontmoetingsplaats willen creëren, werd het tijd voor een grote verbouwing.

Door **Ernst Bouma**



Ontmoetingsplek

We creëren een plek met de dynamiek van werkruimtes, overlegmogelijkheden en ruimte om elkaar te ontmoeten en te spreken. Een ontmoetingsplaats waarbij onze ambities in duurzaamheid centraal staan en getoond worden. Het toevoegen van veel groen, binnen en buiten, dat bijdraagt aan een aangename omgeving met voldoende natuurlijke zuurstof en biodiversiteit. Met een afwerking die nauw aansluit bij onze identiteit en de visie op projecten en de toekomst met materiaalkeuzes, kleuren, visuals, en comfort die hierop zijn afgestemd.

Materialen

Bij beide verdiepingen staat duurzaamheid centraal. Het interieur, de vloer- en wandafwerking en de plafonds worden aangepakt met hergebruikte producten en biobased materialen. Wat hebben we dan toegepast? Een aantal voorbeelden zie je op de volgende pagina's.

Energie

We gaan met het pand van het gas af. Het kantoor wordt nu al verwarmd en gekoeld middels een combinatie van WTW-units en VRF-systemen. Ook gaan we bij de werkplaats straks om naar een

lucht-water warmtepomp. Daarbij plaatsen we ook meer laadplekken bij op onze parkeerplaats, om te kunnen voorzien in de toename van elektrische auto's.

Dit vraagt natuurlijk om meer capaciteit van het net. Door het plaatsen van 2 windmolens, ieder goed voor een opbrengst van circa 30.000 kWh per jaar brengen we dit wat meer in balans. Samen met onze 180 pv-panelen ligt de totale jaarlijkse opbrengst op 113.000 kWh. De pv-panelen breiden we straks verder uit, zo plaatsen we er nog 180 pv-panelen bij. Ook gaan we werken met een energiemanagementsysteem, wat zorgt voor controle in de opbrengst en verbruik. We kunnen daarmee beter reguleren welke stroom waarheen moet.

Uitvoering

In oktober 2023 zijn we begonnen met de kantoorverbouwing. We hopen in het tweede kwartaal 2024 het gehele kantoor weer te kunnen gebruiken, waarna we de buitenzijde van het terrein gaan opfrissen en vergroenen om te kunnen genieten van meer groen in de buitenlucht.





Enkele voorbeelden van toepassingen

- De nieuwe essenhouten trap is afkomstig van hout uit het Rotterdamse bos van Staatsbosbeheer, waarmee we ook in gesprek zijn om nieuwe bomen te helpen planten.
- Op de eerste verdieping komt een NoWa (no waste) keuken, dit is een plug & play keuken met modulaire elementen gemaakt van plantics (hennep, hout, vlas en hars) en een Sustonable keukenblad van gerecyclede PET-flessen.
- Voor de toiletruimtes zijn we geïnspireerd door de biobased en circulaire badkamer van Intersell, hier komt een demontabele kliktegel van Cerriva op de vloer en hergebruikt PET als wandpanelen van Sustonable. De houten toiletten en wasbakken komen van Woodio.
- Hout/glazen systeemwanden zijn opgebouwd uit hergebruikt afkomstig van het sloopproject "Boswinkel-Oost" in Enschede.
- De nieuw te plaatsen bureau's zijn refurbished onderstellen met een blad van bamboe, samengesteld bij Opnieuw, waar ze naast meubels ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een nieuwe kans geven.
- Op beide verdiepingen komt deels een houten esdoorn vloer van Herso, dat hiervoor plafonddelen zijn geweest en nu een nieuw leven krijgt.
- Er is schapenwol als wandbekleding voor een natuurlijke uitstraling en comfort.
- Bij binnenkomst staat er een op maat gemaakt receptiemeubel van hergebruikte steigerdelen.
- Achter het zichtwerk zijn veel keuzes gemaakt in hergebruikt materiaal zoals hout, isolatie en plaatmateriaal.
- In het hele kantoor komt via Leaf een hoop groen aan beplanting bij dat zorgt voor zuurstof en een prettige omgeving.





Terugblik personeelsvereniging

De personeelsvereniging (PV) draagt zorg voor de attenties als er collega's gaan trouwen of samenwonen, als er geboortes te vieren zijn, maar ook als er sterfgevallen zijn in de naaste omgeving. Bij een nieuwe woning of verhuizing sturen we ook altijd een attentie. Zo proberen we alle leden bij de hoogte- en dieptepunten in het leven te voorzien van aandacht vanuit de PV. Heidi is hiervoor onze drijvende kracht.

Voor alle PV-leden draagt het bestuur zorg voor een lekkernij begin december, iedere keer is het zoeken naar iets unieks. Ditmaal hadden wij gekozen voor een luxe chocoladeletter met de voorletter van ieder PV-lid met erbij een lekkere aanvulling en uiteraard een passend Sinterklaas gedicht waarvoor we ieder jaar iemand vragen, we verklappen nooit wie de rijmpiet is!

Ieder jaar doet de Sint met zijn pieten ongeveer 2 weken voor de grote avond van 5 december Vink Bouw aan en zorgt hij ervoor dat de kleinste Vink Bouwers voorzien worden van strooigoed en uiteraard een cadeau uit de grote zak. Met de pieten gaan de kids vaak een activiteit doen zoals spelletjes of knutselen. Samen met Sint wordt er

uit volle borst gezongen. Ieder jaar proberen wij er iets moois van te maken, en met de vele aanwas wordt het ieder jaar drukker. Wil je er samen met je kleine spruit(en) volgend jaar ook bij zijn, superleuk! Het is voor alle PV-leden en hun kinderen tot en met 10 jaar.

Ook wordt er ieder jaar een activiteit verzonden, het ene jaar is dat een (sportieve) activiteit en het andere jaar een spetterend (thema)feest. Op 15 april van vorig jaar hebben wij als PV gekozen voor een fietsspeurtocht in Leiden met erna een fijne boottocht door de Leidse grachten en een afsluitende BBQ. Wij kijken terug op een geslaagde, zonnige en bovenal erg gezellige dag.

Uitslag enquête

In 2023 hebben we een enquête onder onze collega's gehouden. Voor wat betreft de soort activiteiten (met/zonder thema, overdag/sportief/gezin) is aangegeven dat er geen specifieke voorkeur is, de genoemde activiteiten waren evenveel in trek. Voor de optie 'Gezinsdag', waarbij partner en kinderen welkom zijn, is de belangstelling 50/50. Dit is voor de personeelsvereniging voldoende reden geweest om voor 25 mei 2024 een familiedag te organiseren.

Het overgrote deel van jullie heeft de voorkeur om de partners er afwisselend bij te laten zijn en om de activiteiten op zaterdag te organiseren, ondanks dat dit ook weleens bijt met de sporten en hobby's van het gezin. Aan het einde van de enquête hebben we jullie om suggesties gevraagd. Mooi om te zien dat we heel veel bruikbare ideeën hebben ontvangen. Aan ons als personeelsvereniging de taak om de komende periode deze bruikbare suggesties te beoordelen en te beslissen welke volgende activiteit we gaan organiseren.

Familiedag 25 mei 2024

Zoals hiervoor aangegeven, hebben we naar onze collega's geluisterd. Met de uitkomst vanuit de enquête zijn we aan het werk gegaan, en voor 2024 hebben we gekozen voor een familiedag. De familiedag vindt plaats bij Jeu de Boer in Hazerswoude. Voor het middagprogramma is er de keuze uit verschillende activiteiten, van een step safari tot boerengolf, dus voor ieder wat wils. Daarna kan er gezellig geborreld worden om de dag af te sluiten met een BBQ. Hopelijk ben jij er ook bij (alleen voor Vink Bouwers 😊)!

Oproep aan vaklieden

De personeelsvereniging bestaat op dit moment uit Bas Kok, Hanneke van der Hoorn, Heidi Roos, Pascal Spaan, Remco Driessen, Sven Veenboor en Youri Buitenhuis. Het zou leuk zijn om een aanvulling in dit team te krijgen vanuit onze vaklieden, dit om een mooie mix van collega's te vormen. Heb jij interesse om mee te denken en te helpen met het organiseren van leuke activiteiten? Laat dit dan aan één van ons weten.





DUURZAAM



Project De Oosterlingen, Amsterdam

Onze duurzame reis in CO2-neutraal bouwen

Om invulling te geven aan onze duurzaamheidsambities is er onlangs een kansensessie gehouden onder leiding van PHI Factory. We hebben samen met team MVO kansen gedefinieerd om onze doelstelling te behalen in de richting van de stip aan de horizon. Er is daarbij ook gekeken naar realistische tussendoelstellingen op basis van een aantal CO2-metingen. De acties en oplossingsrichtingen zijn uitgesplitst naar drie focusgebieden, projecten, organisatie en keten.

Projecten

Concrete product- en procesoplossingen om CO2-uitstoot binnen projecten te reduceren.

Organisatie

Wat de organisatie nodig heeft om duurzaamheid te verankeren in processen en gedrag, het creëren van een lerende organisatie waarin we kennis en ervaring opdoen -en dat ook met elkaar delen.

Keten

Samenwerking is essentieel, om versnelling te realiseren zullen we proactief de samenwerking met onze huidige en nieuwe ketenpartners opzoeken om duurzame oplossingen naar de praktijk te brengen en ervaringen uit te wisselen

Een volledige inventarisatie zal resulteren in een roadmap met als hoofddoelstelling “CO2 neutraal bouwen van CO2 neutrale gebouwen”. Om deze doelstelling te ondersteunen wordt er gebruik gemaakt van een aantal meetindicatoren waaronder BCI (Building Circularity Index = Circulariteit Score van het gebouw) en MPG (MilieuPrestatie Gebouwen = Milieu impact van materialen en installaties). Dit jaar, 2024, gaan we voornamelijk gebruiken om inzicht te krijgen en een nulpunt te bepalen. Om daar vervolgens een positieve beweging in te zetten hebben we voor het aankomend jaar acties en oplossingsrichtingen per focusgebied gedefinieerd, laten we eens kijken.

Door **Lisa Wille, Ernst Bouma & Carol Rolink**





Projecten

Een overzicht van duurzame projecten, zoals KaVa, Berlinplein, Common Ground, Ravenstijn, De Woon Coop en de Koffieabriek, biedt een uitgebreid inzicht in hoe elk project bijdraagt aan specifieke duurzaamheidsdoelstellingen. KaVa bijvoorbeeld, richt zich op het hergebruik van bestaande materialen, terwijl bij De Woon Coop het bouwen in hout centraal staat. Het gaat ons helpen om daar overzicht in te creëren zodat de verschillende toepassingsgebieden per project zichtbaar zijn, en dus ook opnieuw in te zetten. Daarnaast krijgen we ook inzicht in de impact in uitstoot van de verschillende toepassingsgebieden.

Samen met MVO Nederland wordt een inventarisatie uitgevoerd van afvalloze bouwplaatsen, waarbij de focus ligt op het minimaliseren van afval en het maximaliseren van recycling en hergebruik. Deze inspanningen worden ondersteund door de inzet van Madaster, waarbij we starten met het opbouwen van ons dossier door het analyseren van afgeronde projecten en het implementeren van duurzame keuzes in lopende projecten. Je leest hier meer over op pagina 60.

Als onderdeel van onze aandacht aan circulaire economie breiden we onze inzet op circulair beton uit, waarbij we nauwlettend monitoren welk percentage van het gestorte beton circulair is en hoe dit zich verhoudt tot voorgaande jaren. Dit stelt ons in staat om de impact van onze activiteiten op het milieu te meten en waar nodig aanpassingen te maken om onze CO₂-voetafdruk verder te verkleinen.

Onze projectontwikkeling wordt voortdurend gestuurd vanuit een circulair en CO₂-neutraal oogpunt, waarbij we milieu-impact als een van de belangrijkste uitgangspunten hanteren. Dit omvat het integreren van duurzame materialen, energie-efficiënte ontwerpen en groene infrastructuur in al onze projecten.

Om onze duurzaamheidsinspanningen te versterken, breiden we ook ons offertevergelijk uit, waarbij we streven naar het selecteren en inkopen van partijen die zich actief inzetten voor CO₂-reductie en andere duurzaamheidsaspecten. Dit stelt ons in staat om onze toeleveringsketen te verduurzamen en samen te werken met partners die onze ambitie delen om een positieve impact op het milieu te hebben.

Ervaring met bouwen in hout

Op dit moment wachten we vol spanning op de eerste leveringen van de CLT wanden en vloeren voor De Woon Coop. Als alles volgens plan verloopt, kunnen we rond eind mei de eerste vrachtwagens met materialen verwachten vanuit onze partner CLT-s uit België. Een moment waar we allemaal naar uitkijken!

Hoe de bouwplaats er straks uit ziet met al dat CLT-materiaal blijft nog een verrassing, maar ik kan wel vertellen over onze reis als CLT-kopgroep. Samen met een grote groep Vink Bouwers zijn we naar lopende CLT-projecten in België geweest, op uitnodiging van CLT-s. Wat me vooral opviel was hoe schoon de bouwplaats was door het gebruik van hout. Het is echt indrukwekkend om te zien welke complexe structuren je kunt bouwen met CLT. Een perfect voorbeeld is die meterslange overkraging met behulp van een CLT-vakwerk.

Tijdens de voorbereidingen voor De Woon Coop kwamen we erachter dat bouwen met CLT ook zijn eigen uitdagingen met zich meebrengt. Het grote verschil tussen hout en beton is het soortelijk gewicht, beton is namelijk veel zwaarder dan hout, wat zorgt voor goede geluidsisolatie. Dus wat moeten we toevoegen om ervoor te zorgen dat de toekomstige bewoners in alle rust kunnen wonen? En dan hebben we nog de brandweer die meekijkt. Hoe gedraagt een houten gebouw zich eigenlijk bij brand? Kunnen de brandweermannen hun werk nog veilig doen als het CLT casco de vuurlast verhoogt? Dan is er nog het vraagstuk van hoe kennis uit andere landen gebruikt kan worden, waar de regelgeving vaak verschilt van die in Nederland. Hoe nemen we deze kennis mee in ons project?



Dit zijn allemaal uitdagingen waar we mee te maken hebben. Er zijn talloze ideeën en adviezen, maar concrete antwoorden zijn nog schaars. Maar weet je, bouwen met hout biedt enorm veel voordelen: het is maatvast, prefabricatie, schoon werk, snelle bouwmethode en een mooi materiaal om als vakman mee te werken. Daarnaast wordt CO₂ in hout opgeslagen, ook al is hier nog veel discussie over en wordt nog onvoldoende de restwaarde gewaardeerd van hout. Ik geloof dat we deze uitdagingen wel aankunnen! Gelukkig zijn er al landelijke initiatieven die kennis vergaren over het bouwen met hout. In de loop van de tijd zullen concrete antwoorden vanzelf komen, mede dankzij onze eigen ervaringen die we opdoen tijdens dit project. Zo wordt bouwen met hout straks net zo vertrouwd als de traditionele methoden van nu.

Wist je trouwens dat Vink Bouw haar eigen vakmannen opleidt samen met CLT-s om zelf houten constructies te kunnen monteren. Dit is een mooie aanvulling op de montage die ook door PvL en Hoogervorst Bouw zal plaatsvinden.

Door Tim Schaap



Organisatie

We hebben een reeks initiatieven opgestart om onze duurzaamheidsdoelstellingen te versterken en ons bedrijf te transformeren naar een nog meer milieuvriendelijke en lerende organisatie. Allereerst gaan we leidende ontwerpprincipes voor duurzaamheid opstellen, waarmee we richtlijnen gaan creëren om ons ontwerpproces effectief te sturen en te zorgen voor consistente duurzame resultaten in al onze projecten.

Als onderdeel van ons streven om een lerende organisatie te zijn, hebben we onze Academy omgevormd tot een Leerplein, waarbij we meer mogelijkheden bieden voor workshops, informeel leren, onlinetrainingen en externe educatie. Deze initiatieven zijn nauw afgestemd op ons gedragskompas en bieden onze medewerkers de kans om zich voortdurend te ontwikkelen en bij te dragen aan onze ambities. Je leest hier meer over op pagina 34.

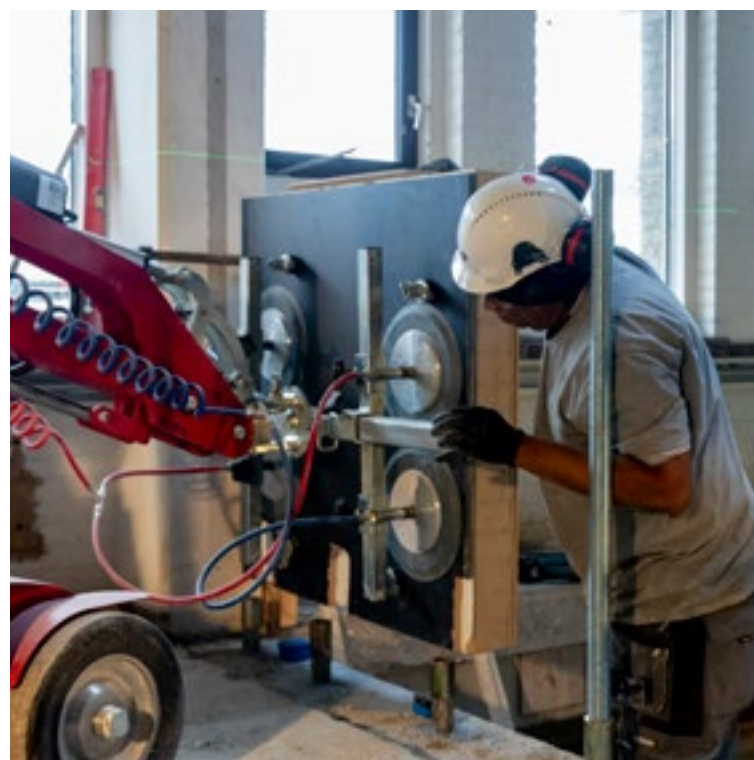
Een innovatieve stap die we nemen is de inzet van gamified learning, waarbij we intern als bedrijf leren transformeren naar verduurzaming. We starten met het traject STARS, ook wel “Koplopers in de bouw”, waarbij teams van ongeveer 10 collega’s vanaf eind april ‘24 dit actief leren traject volgen tot de zomer van ‘24. Dit initiatief zal vervolgens breder worden uitgedragen in de sector en opgevolgd worden voor verdere integratie.

We gaan een database opzetten voor circulaire en biobased materialen, waarbij we informatie verzamelen over leveranciers, prestatie-indicatoren en prijzen. Dit stelt ons in staat om de voordelen van deze materialen inzichtelijk te maken, evenals de vermeden CO₂-uitstoot die gepaard gaat met hun gebruik.

Om ons eigen energieverbruik beter te beheren, implementeren we een energiemanagementsysteem dat ons in staat stelt om ons verbruik en opbrengst te monitoren, en slimme software te gebruiken om ons energiegebruik te optimaliseren.

We willen ons ook ontwikkelen naar een toepassing van LCA-benadering (Life Cycle Assessment) op onze projecten, waarbij we de kosten van bouw, exploitatie en milieu-impact in overweging nemen. Dit stelt ons in staat om holistische beslissingen te nemen die niet alleen economisch verantwoord zijn, maar ook onze ecologische voetafdruk minimaliseren.

Tot slot zijn we begonnen met het maken van inventarisaties van kansrijke categorieën voor hergebruik, waarbij we marktanalyses en projectanalyses uitvoeren om de mogelijkheden voor hergebruik van materialen te identificeren en te benutten. Dit draagt bij aan onze circulaire doelstellingen om concrete toepassingen inzichtelijk te hebben.



Keten

We hebben ook specifieke initiatieven opgezet om de partnersamenwerking en hun betrokkenheid bij onze duurzaamheidsambities te vergroten.

Als eerste stap gaan we een grondige stakeholderanalyse uitvoeren om een beter begrip te krijgen van de belangen en verwachtingen van onze partners met betrekking tot duurzaamheid. Dit stelt ons in staat om gerichte strategieën te ontwikkelen voor effectieve samenwerking. Vervolgens gaan we partnergesprekken inplannen om directe feedback te verzamelen, ideeën uit te wisselen en gezamenlijke doelstellingen te definiëren. Deze gesprekken zijn essentieel om een gemeenschappelijke visie te ontwikkelen en gezamenlijk aan duurzame oplossingen te werken.

Een ander belangrijk aspect van onze duurzaamheidsinspanningen is het verzamelen van informatie voor onze productencatalogus,

die een integraal onderdeel vormt van onze database voor biobased materialen. Door deze catalogus kunnen we transparantie bieden over de duurzame opties die beschikbaar zijn en onze partners helpen bij het maken van bewuste keuzes.



Daarnaast streven we ernaar om de biodiversiteit te bevorderen als onderdeel van ons Bouwerzzz-initiatief. Het eerste project in dit kader is gericht op het herstellen van polders in Overijssel, wat bijdraagt aan het behoud en de bevordering van natuurlijke ecosystemen.

Binnen ons managementteam zal Patrick zich meer richten op onze partners binnen zijn rol, waarbij hij de accountmanagers zal ondersteunen bij hun samenwerkingsactiviteiten. Deze gerichte aanpak zal onze relaties versterken en de synergie tussen ons en onze partners op het gebied van duurzaamheid bevorderen. Je leest hier meer over op pagina 8.

Door Carol Rolink



Ambitie voor bio-circulaire appartementen

Hoe bouwen we het appartementencomplex van de toekomst volledig biobased en circulair? Vink Bouw heeft de ambitie om volledig bio-circulaire appartementen te gaan bouwen bij de nieuwe wijk Havenfront in Alphen aan den Rijn. Hoe zit het met brandveiligheid? Akoestiek? Kosten? Onderhoud? Verzekeringen? Beschikbaarheid en kwaliteit? Flink wat vragen!



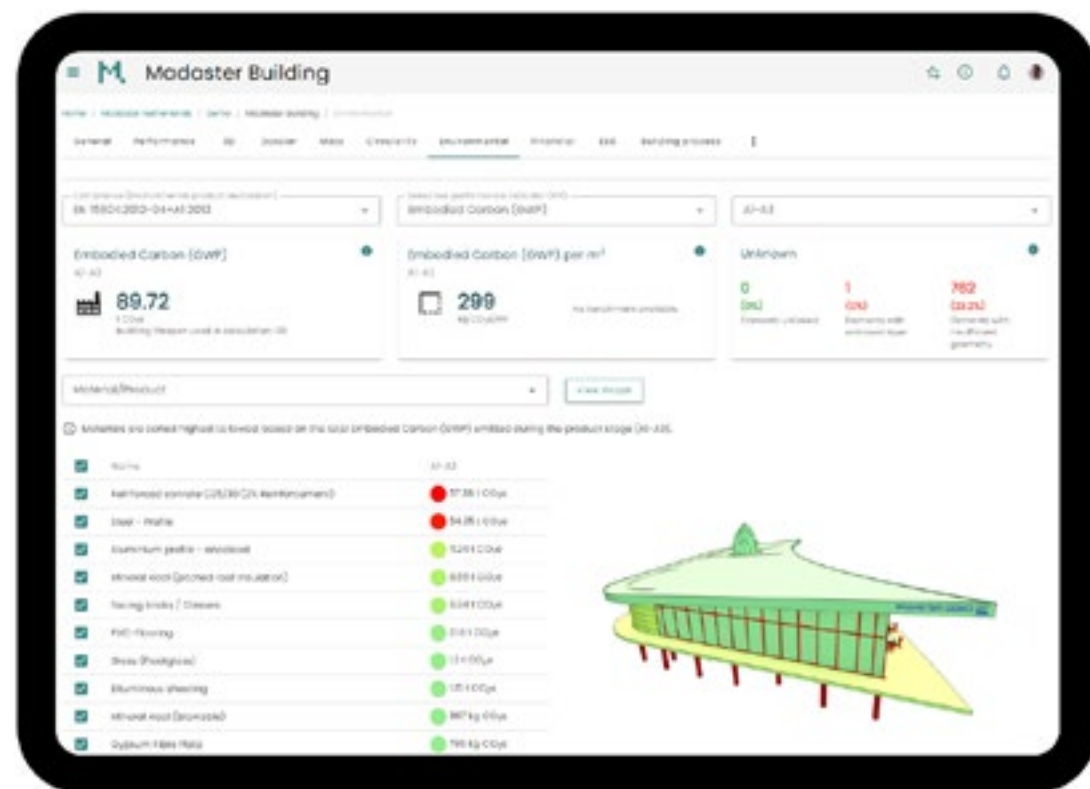
Carol Rolink (MVO-manager Vink Bouw) aan het woord

Om die reden hebben wij een casus ingebracht bij de interactieve werksessie 'Biobased Bouwen - Van Proeftuin naar praktijk'. Op The Green Village, het fieldlab voor duurzame innovatie op de TU Delft Campus, staken casushouder Vink Bouw, facilitator iCircel en diverse deelnemers (waaronder TU Delft, TNO en ABN AMRO) de koppen bij elkaar om de vragen te beantwoorden.

Het resultaat? Om het gebruik van natuurlijke materialen in de bouw te versnellen hebben The Green Village, iCircel en de Provincie Zuid-Holland het living lab Biobased Boulevard geopend op de TU Delft Campus. Daar zit de eerste winst! Om de ambitie van Vink Bouw waar te maken gaan we stapsgewijs aan de slag. Bij stap 1 vormen we een kernteam en stellen we een ambitiedocument op, met daarin de procesonderdelen uitvoerig omschreven. Bij stap 2 breiden we ons netwerk uit en betrekken we partijen uit heel Nederland met als doel kennis inwinnen en opschalen. Bij stap 3 starten we met een pilot-woning op The Green Village, zodat we beschikbare biobased producten kunnen testen en doorontwikkelen.

Inmiddels ronden we de eerste stap af, waarna we met de uitbreiding van ons netwerk beginnen. Een uitdagend en spannend proces, maar bovenal tof om met zoveel enthousiaste ondernemers de mogelijkheden te onderzoeken. Dank aan alle deelnemers om onze casus te behandelen!

- Thomas Liebrand - Lignetec
- Kevin Westerveld - Studio Derive
- Justin de Witte - Hemubo
- Marc Postel - Fairm
- Stijn Brancart - TU Delft
- Ron Oorschot - TNO
- Jesse Jans Bergman - Alba concepts
- Bregina Broersma - Moso international
- Rob van Hove - Dior bouw
- Elisabeth ter Borg - Building Balance
- Johan Mellegers - Faay Vianen BV
- Sharona Weijenbergh - ABN Amro verzekeringen
- Nico van Hoogdalem - iCircel
- Floor Hoogenboezem - Green Village
- Willy Spanjer - Green Village



Madaster: Bouwen aan een duurzame toekomst

Wist je dat elk gebouw een soort paspoort kan hebben? Dat is waar Madaster om de hoek komt kijken! Het is als een digitale opslagplaats voor alle materialen die in een gebouw worden gebruikt, van het eerste ontwerp tot de uiteindelijke sloop.

Door **Ernst Bouma**



In de wereld van duurzaam bouwen is er een groeiende behoefte aan transparantie en efficiëntie. Madaster komt tegemoet aan deze behoefte door een innovatief platform te bieden voor het registreren en beheren van materialen in de gebouwde omgeving. Een groot voordeel binnen het platform? Het werkt op basis van de gegevens die wij in de BIM modellen stoppen, dit is de input waar Madaster mee werkt.

Met Madaster kunnen bouwmaterialen worden gedocumenteerd vanaf het ontwerp- en bouwproces tot aan de sloop of hergebruik. Deze digitale “materialenpaspoorten” bevatten essentiële informatie over de herkomst, samenstelling en locatie van elk materiaal, waardoor de waarde ervan beter benut kan worden gedurende de gehele levenscyclus van een gebouw. Het gebruik van Madaster brengt verschillende voordelen met zich mee. Allereerst draagt het bij aan een circulaire economie door hergebruik van materialen te stimuleren en verspilling te verminderen. Daarnaast biedt het inzicht in de milieubelasting van bouwmaterialen,

waardoor duurzame keuzes kunnen worden gemaakt tijdens het ontwerp- en bouwproces. Bovendien vergemakkelijkt Madaster het beheer van gebouw inventarissen en bevordert het de traceerbaarheid van materialen, wat essentieel is voor onderhoud, renovatie en sloop.

Als bedrijf streven we ernaar om duurzaamheid te integreren in al onze activiteiten. We krijgen hiermee inzicht in de prestaties van onze projecten, we kunnen CO2 metingen uitvoeren, maar ook circulariteit en losmaakbaarheid in kaart brengen. Voor ieder project kunnen we een MPG berekening en Materiaalpaspoort genereren, iets waar steeds meer opdrachtgevers naar vragen. Madaster is een waardevol hulpmiddel dat ons helpt om onze doelstellingen op het gebied van duurzaam bouwen te meten, realiseren en maakt ons bewuster van de impact van onze keuzes. Met Madaster bouwen we verder aan een duurzame toekomst, waarbij het jaar 2024 in teken staat van inzicht krijgen in de huidige stand van onze projecten.



Status B Corp certificering



Door **Lisa Wille** en **Carol Rolink**



In het streven naar een meer duurzame en verantwoordelijke bedrijfsvoering hebben we het afgelopen jaar toegewerkt naar een B Corp certificering. Hierin is “toegewerkt” eigenlijk niet het juiste woord al zeg ik het zelf, we hebben vooral veel gewacht, nog een keer nagevraagd en geduld moeten hebben. B Corp is een certificering die in iedere sector booming is.

Wat is B Corp certificering?

B Corp is een bewijs van de inzet van een organisatie op het gebied van duurzaamheid, transparantie en ethisch ondernemen. Het houdt de organisatie verantwoordelijk voor de impact van de activiteiten op medewerkers, gemeenschappen, het milieu en de klanten. Door deze certificering te behalen, hopelijk in 2024, wordt onze inzet om een positieve impact te maken in de wereld bekrachtigd.

Transparantie

Transparantie is de kern van de B Corp certificering. We leggen verantwoording af over onze prestaties op het gebied van duurzaamheid en ethiek, en blijven dit continu verbeteren. Door open te communiceren over onze inspanningen en resultaten tonen we aan dat we ook echt doen wat we zeggen. Enige vorm van greenwashing is hierbinnen niet mogelijk.

Inspiratie

We streven niet alleen naar deze vorm van certificering om aan te tonen dat we doen wat we beloven. Als organisatie willen we ook onze stakeholders en partners inspireren en aanmoedigen om dergelijke stappen te zetten. De certificering is geen eindpunt of een doel op zich, maar eerder een beginpunt voor continue groei en verbetering. Alleen hiermee gaan we onze doelen behalen: CO2-neutraal bouwen in 2030!

De certificering is geen eindpunt of een doel op zich, maar eerder een beginpunt voor continue groei en verbetering.





Afvalloze bouwplaats in 2025

De afvalloze bouwplaats... Het klinkt te onwaarschijnlijk, maar toch is het een vraagstuk dat veel bouwbedrijven en instanties bezighoudt. 'Afvalloze' is een woord dat zelfs nog niet te vinden is in het woordenboek. Maar om nou naar 0 m3 afval te gaan, dat is nog een lange weg.

Het grootste gedeelte van ons bouwafval voeren we af naar Spelt. Afgelopen jaar (2023) hebben we 6791 m3 afval afgevoerd, wat gelijk staat aan 1810 ton. Dat is 9% minder dan in 2022, een mooie stap! Spelt heeft 81,6% daarvan kunnen recycleren, dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar. Aan de andere kant wordt er nog steeds 18,4% van ons afval verbrand, waarmee we CO2 uitstoten. Met de ambitie om in 2030 CO2 neutraal te bouwen moeten we stappen zetten.

De eerste stap die we moeten zetten is om zoveel afval te voorkomen of sterk te reduceren. Dit zou bijvoorbeeld kunnen leiden tot afspraken met onze partners om geen verpakkingsmaterialen mee te leveren naar de bouwplaats, maar ook een toename van prefabricatie speelt hierbij een rol en het reduceren van zaag- en snijverlies door materialen op maat te maken is van belang.

Door **Youri Buitenhuis** & **Martijn Zeldenrijk**



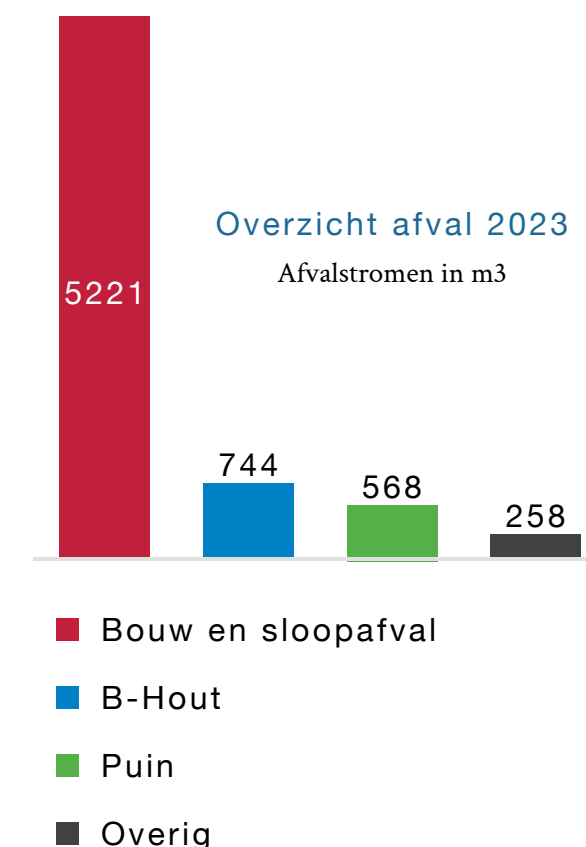
Daarnaast zijn we onder andere in gesprek met Spelt om het transport van onze afvalcontainers CO2 neutraal te maken. Spelt gebruikt momenteel al voor een deel van haar vrachtwagens biodiesel, maar heeft inmiddels ook elektrische vrachtwagens in bestelling staan, een mooie ontwikkeling. Daarbij is Spelt niet onze enige verwerker, denk bijvoorbeeld ook aan De Dukdalf, Adex en andere partners. Ook kijken we hoe we ons afval verder kunnen reduceren, door het bijvoorbeeld een tweede leven te geven. Dit kan via onszelf, zoals het verwerken van beton tot stapelbare blokken en ons 'bij'gebouw voor onze bijen, waarbij we veel afvalhout van ons project Somerparc hebben hergebruikt, maar ook via een stichting als Het Behout.

Op het gebied van bouwafval kunnen we allemaal een positieve bijdrage leveren. Uiteraard door zo veel mogelijk afval te reduceren, maar op korte termijn halen we ook resultaat door het afval simpelweg goed te scheiden. Momenteel voeren we ruim 75% van ons afval af in bouw- en sloopafval bakken, wat de volgende nadelen bevat:

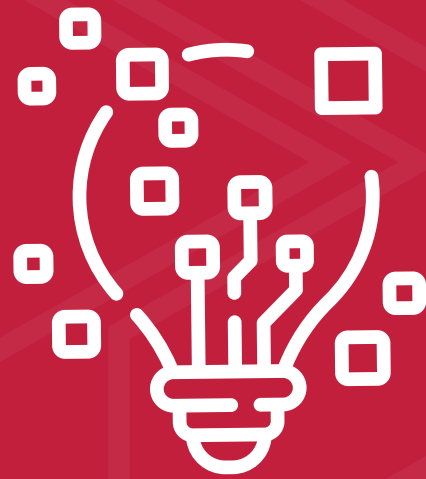
- Het kan minder goed worden gerecycled.
- Het is tot drie keer zo duur als gesorteerd afval.
- Bij de afvalverwerking komt er oneerbaar handwerk aan te pas om ons afval alsnog te scheiden.

Als we met respect willen omgaan met mens, milieu en omgeving, zullen we het bouw- en sloopafval moeten reduceren en beter sorteren! Wat wel lastig blijft zijn de niet recyclebare afvalstromen en vermengde materialen waardoor juist scheiden niet mogelijk is, afgelopen jaar belandde hierdoor zo'n 1400 m3 in de verbrandingsoven.

Om dit probleem verder te tackelen heeft Vink Bouw zich aangesloten bij MVO Nederland en andere partijen uit de branche, die ons gaan helpen om naar een afvalloze bouwplaats te gaan waarbij we de verspillingen van materialen flink gaan terugdringen.



Vink Bouw heeft zich aangesloten bij MVO Nederland op het onderwerp 'afvalloze bouwplaats'. Zij willen hiervan een moonshot project indienen bij het versnellingshuis, zij helpen mee om dit onderzoek te financieren. Een Moonshot is een circulair ketenproject geïnitieerd door marktpartijen dat gericht is op een haalbare fundamentele vernieuwing binnen de gehele keten in de pre-competitieve fase, die een positieve bijdrage levert aan de Rijksbrede ambitie voor een Circulaire Economie in 2050 zoals verwoord in het Nationaal Programma Circulaire Economie en daarmee van maatschappelijk belang is.



VOORUITSTREVENDE

Project Hoge Vrijheid, Den Haag

Door **Lisa Wille**



De basis van AFAS staat

In 2023 namen we de aanloop om de organisatie en systemen klaar te maken voor AFAS. Als organisatie waren we al een beetje gewend aan AFAS omdat we vanaf 1 januari 2023 de verloning en personeelsdossiers al in AFAS geborgd hadden. Vanaf januari 2024 zijn we live gegaan met het volledige ERP.



Implementatieteam viert succesvolle afronding

Waarom de overstap

De overstap naar AFAS is vooral een toekomstgerichte keuze. Het geeft ons de mogelijkheid om diverse applicaties met elkaar te koppelen, we hoeven minder administratieve handelingen uit te voeren door automatisering, het biedt diverse webbased opties en kan naar wens worden uitgebreid door een groot support- en developmentteam bij AFAS.

Een gedegen leidraad

Aan de start van dit implementatietraject hebben we gebruikgemaakt van een plan van aanpak. In dit plan zijn niet alleen de technologische aspecten meegewogen. Ook is er veel aandacht besteed aan de menselijke kant. Op welke wijze gaan we de Vink Bouwers en samenwerkingspartners in beweging krijgen. Op basis van de vooraf bepaalde scope, trainingen en planningen is er uiteindelijk toegewerkt naar de livegang.

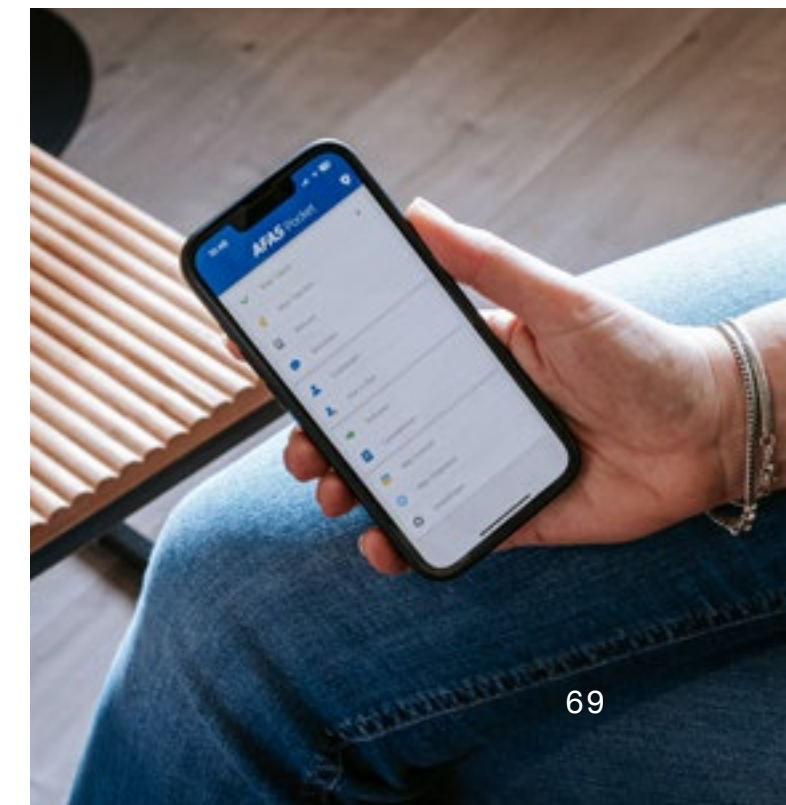
Betrokkenheid van collega's

Een impactvol implementatietraject als deze is niet iets van alledag. De betrokkenheid van de Vink Bouwers is hierin cruciaal geweest. Met de kopgroep en key-users zijn de primaire processen in kaart gebracht, ingericht binnen AFAS en getest. Zoals het hier staat lijkt het een perfect soepel proces te zijn geweest, niks is minder waar. Het ging gepaard met de nodige hobbels, de spreekwoordelijke pieken en dalen. Door met elkaar te blijven praten, overleggen en open te staan voor andere inzichten zijn we stap voor stap richting de live-gang gekomen. Een moment van trots aan het begin van dit jaar!

De basis staat en nu

Voor de livegang hebben we als organisatie gewerkt aan een goede basis. Huidige processen zijn onder de loep genomen en waar mogelijk geautomatiseerd. Dit heeft gelijk voor een efficiëntieslag gezorgd. Tijdens de opstart hebben we zoals verwacht wel de kinderziektes moeten elimineren en inmiddels zijn we op het punt om na te denken over verdere ontwikkelingen. Verder ontwikkelen en uitbreiden van de software gaat gebeuren, alleen nemen we nu eerst de tijd om even te vertragen, het nieuwe werken helemaal te laten landen om ook ruimte en afstand te creëren. Vanuit daar bouwen we als organisatie verder.

*Zodra ik val,
sta ik weer op,
ik leer en probeer
het nog een keer!*





De digitale next steps in de bouwwereld

In de snel evoluerende wereld van digitalisering binnen de bouwsector zien we vier kernaspecten van deze digitale transformatie: data, parametrisch ontwerpen, industrialisatie en AI, die elk op hun eigen manier de manier waarop we bouwen ingrijpend veranderen. Laten we eens per aspect bekijken wat de waarde hiervan is en wat er binnen Vink Bouw mee gedaan wordt.

Door **Ernst Bouma**



Data

De brandstof van de digitale toekomst

Data vormt de ruggengraat van de digitale ontwikkelingen in de bouw. Door middel van diverse applicaties en technologieën zoals Internet of Things (IoT) en BIM verzamelen en analyseren we enorme hoeveelheden gegevens. Deze data biedt ons waardevolle inzichten in alle aspecten van het bouwproces, van planning en ontwerp tot constructie en onderhoud. Met de juiste data kunnen we beslissingen nemen op basis van feiten en trends, waardoor we efficiënter kunnen werken en betere resultaten kunnen behalen. Door data-driven besluitvorming te omarmen, kunnen we de prestaties van gebouwen verbeteren, operationele kosten verlagen en de algehele duurzaamheid vergroten. Data vormt niet alleen de basis voor innovatie in de bouw, maar opent ook nieuwe mogelijkheden voor samenwerking, transparantie en optimalisatie in de gehele bouwsector.

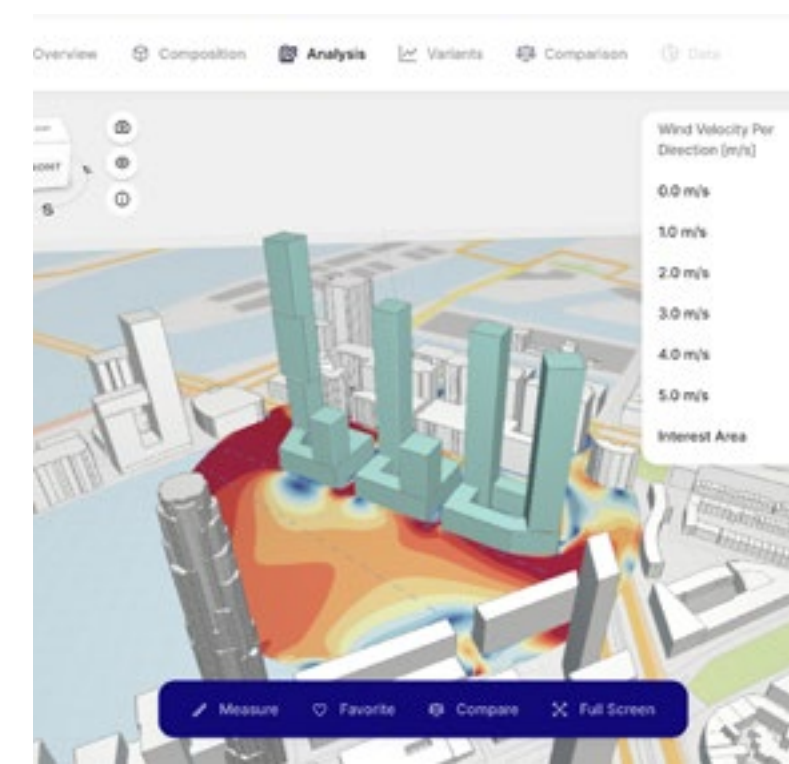
Vanaf begin dit jaar is onze focus meer en meer op data gaan liggen. Door de groeiende volwassenheid van applicaties zoals Dalux, BIMcollab en KYP groeit de beschikbaarheid van data. Ook de implementatie van AFAS geeft een enorme boost. En door het toevoegen van een data-analist aan onze organisatie kunnen we nu echt stappen gaan zetten. Verderop dit jaar kunnen we de eerste resultaten laten zien van het verzamelen, categoriseren, opslaan, analyseren en visualiseren van deze data. Het is een behoorlijke kluit om allereerst structuur te ontdekken binnen de hoop gegevens die beschikbaar zijn, dat zal een van de eerste stappen zijn.

Parametrisch Ontwerpen

Creativiteit in Algoritmes

Parametrisch ontwerpen combineert de creatieve capaciteit van architecten en ontwerpers met de kracht van algoritmes en computationele ontwerpmethoden. Met behulp van parameters en variabelen kunnen we complexe geometrische vormen genereren en optimaliseren, die voorheen moeilijk of onmogelijk te realiseren waren. Deze benadering stelt ons in staat om flexibeler te ontwerpen en te reageren op complexiteit en omstandigheden. Bovendien maakt parametrisch ontwerpen het mogelijk om ontwerpen te optimaliseren op basis van verschillende criteria, zoals kosten, duurzaamheid en gebruiksgemak.

Samen met OMRT (optimaliseren van gebouwen met parametrisch ontwerp, integrale analyses en advies) en BOOM Builds (voert d.m.v. parametrisch ontwerpen grondige technische en financiële analyses uit voor elk uniek houtbouw ontwerp en identificeert de geschikte leveranciers) hebben wij nu twee actuele samenwerkingen om het gedachtegoed en de voordelen van parametrisch ontwerpen in te zetten binnen onze projecten.



Industrialisatie

Bouwen als productieproces

Industrialisatie in de bouw draait om het toepassen van productiemethoden uit de maakindustrie in de bouwsector. Prefabricatie, modulaire en geautomatiseerde fabricageprocessen stellen ons in staat om gebouwen sneller, goedkoper en met een hogere kwaliteit te realiseren. Door standaardisatie en optimalisatie van bouwprocessen kunnen we de efficiëntie verhogen en verspilling verminderen. Industrialisatie biedt ook nieuwe mogelijkheden voor het hergebruik en recyclen van materialen, waardoor we duurzamer kunnen bouwen. Denk maar aan het vermalen van gebruikte plastics, die door een 3D printer een nieuwe bestemming krijgen.

De maakindustrie wordt veelal digitaal aangestuurd met behulp van data en software. Er zijn al productie partijen die rechtstreeks vanuit het BIM-model robots binnen de fabriek aansturen, hoe vet is dat?! Hier is nieuwe kennis en vaardigheden voor nodig. Onze samenwerking met het Bouwlab (onderdeel van 3D Makers Zone) helpt ons hierbij. In een gezamenlijk traject “Ontwerpers en Makers hand in hand”, ook wel de digitale bouwstraat, zijn we aan het onderzoeken hoe we een blauwdruk van dit proces kunnen creëren om vervolgens met onze partners uit te kunnen voeren. Je leest op pagina 74 daar meer over.



AI

De intelligente assistent

Tot slot kunnen we uiteraard de ontwikkelingen van Artificial Intelligence niet negeren. Naast de bekende toepassingen als ChatGPT, DALL-E, Photoshop AI en Midjourney zijn wij concreet in samenwerking met Brainial. Deze partij ondersteunt het proces om de meest intelligente en vertrouwde digitale aanbesteding assistent te creëren om sneller betere voorstellen te krijgen tijdens de tenderfase. Binnen deze tool is een AI chatbot en generator beschikbaar om highlights uit tender stukken op te sporen en om te zetten naar bruikbare teksten voor het indienen van stukken.

De digitale ontwikkelingen in de bouw bieden enorme kansen voor innovatie en vooruitgang. Door data, parametrisch ontwerpen industrialisatie en AI te omarmen, kunnen we de manier waarop we bouwen positief transformeren, de complexiteit beter aan, en bouwen we aan een duurzamere, efficiëntere en vooruitstrevende toekomst.

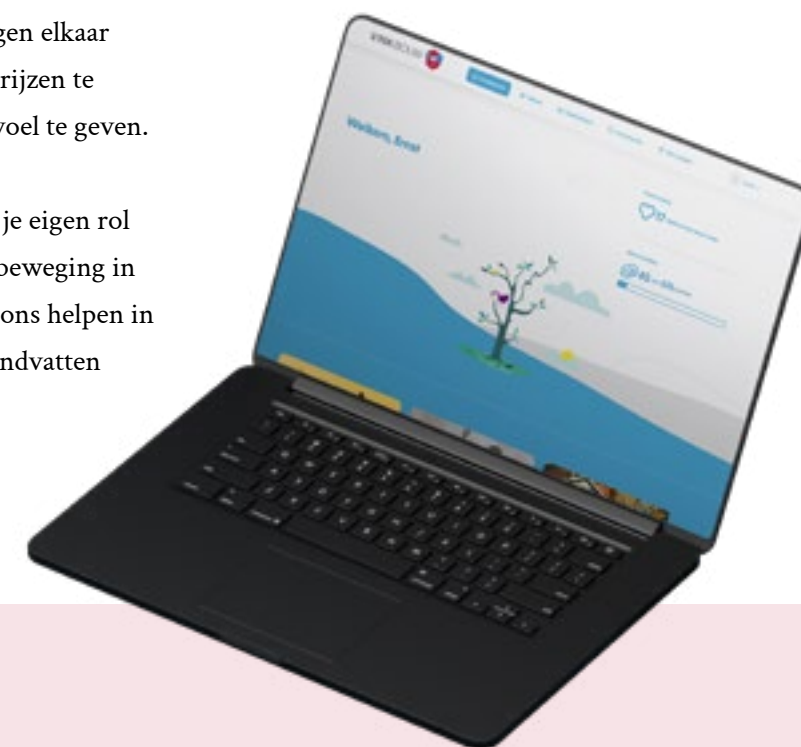
Gamification

Koplopers in de bouw

Een korte update over het leerprogramma van ‘koplopers in de bouw’, het gamified leren. Je leest het goed, we noemen het nu een leerprogramma in plaats van een game. Dit sluit beter aan op wat het programma is. Een vorm van actief leren waarbij we in teams per twee weken een challenge doorlopen. Je gaat nieuwe kennis opdoen via quizvragen en acties rondom de verduurzaming van de bouwsector. Het teamaspect brengt nog iets extra's, Vink Bouwers gaan namelijk onderling strijden tegen elkaar voor prijzen. Per challenge zijn er prijzen te verdelen om een echt competitiegevoel te geven.

Medio mei gaan we starten. Vanuit je eigen rol kan iedereen impact maken en een beweging in gang brengen. Dit programma gaat ons helpen in de vraag: “Hoe?” Je krijgt nieuwe handvatten om deze vraag te beantwoorden. Join the Movement!

drift for transition
THE 2B COLLECTIVE



Samen met The 2B Collective en Dutch Research Institute for Transitions werken we aan het gebruik van gamified learning om een duurzame transitie in de bouwsector te realiseren. Dit doen we met behulp van de SLIM-subsidie vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid welke als doel heeft leren & ontwikkelen in het midden- en kleinbedrijf vanzelfsprekend te maken. En het mooie is: het gamified leerplatform, STARS genaamd,

wordt (voor zover bekend) het eerste medium waarin bouwbedrijven hun collega's betrekken bij de duurzame transitie. Als koploper spelen wij als Vink Bouw hierin een cruciale rol in het omzetten van wetenschappelijke inzichten over transitie in praktische tools en stuurinstrumenten. Heel belangrijk, want circulariteit is niet altijd makkelijk te organiseren in een sector die onder druk staat.

Door Ernst Bouma



Ontwerpers en makers hand in hand: Digitale bouwstraat

Binnen dit eerste project samen met Het Bouwlab R&Do bundelen we de krachten door diverse partijen uit de bouwketen samen te brengen. Dit om te onderzoeken hoe productspecificaties van verschillende leveranciers beschikbaar kunnen worden gesteld aan architecten tijdens de ontwerpfase. Het hoofddoel is om de maakbaarheid van het ontwerp zo snel mogelijk te valideren, maar ook producten digitaal te gebruiken waarmee enerzijds het ontwerp wordt gevoed en anderzijds de machines mee aangestuurd worden.



Praktische uitdaging

De bouwsector kent enkele kenmerken die een negatieve invloed hebben op de effectiviteit van samenwerking en project integraliteit tussen ontwerpers en makers:

- Fragmentatie binnen de keten leidt tot gebrek aan transparantie en vertrouwen.
- Informatie wordt niet op tijd of helemaal niet gedeeld, wat bijvoorbeeld resulteert in situaties waarin de maakbaarheid van ontwerpen pas laat wordt beoordeeld omdat architecten geen gebruik maken van productspecificaties van leveranciers.
- Naarmate het ontwerpproces vordert, stijgen de kosten van ontwerpaanpassingen. Dit leidt rechtstreeks tot project vertragingen, kosten van falen en verspilling, en een stijging van de totale opleveringskosten.
- We moeten sneller en goedkoper bouwen, op een duurzame manier en met betere samenwerking.

Digitale samenwerking

In de bouwsector is het cruciaal om op het juiste moment over de juiste informatie te beschikken. Hoewel er al veel informatie wordt verzameld door zowel marktpartijen als de overheid, is deze vaak beperkt toegankelijk voor anderen dan degenen die deze hebben gemaakt of verzameld. Dit leidt tot inefficiëntie, omdat het verzamelen van data veel tijd en geld kost. Verbeterde digitale samenwerking brengt diverse voordelen met zich mee, waaronder:

- Efficiëntere bouwprocessen, wat resulteert in versnelling van projecten.
- Lagere faalkosten.
- Minder transportbewegingen.
- Vermindering van CO2-emissies.
- Hogere productiviteit.
- Vergroting van de capaciteit.

Duidelijkheid over haalbaarheid

De voorgestelde oplossing helpt de bouwsector gezamenlijk het bouwproces te optimaliseren door standaard componenten en configuraties vroegtijdig te integreren in de ontwerpfase. Dit verlaagt de faal- en preventiekosten, versnelt het ontwerpproces en optimaliseert de productiecapaciteit, in tegenstelling tot de huidige lineaire sequentiële ontwerp aanpak. Industrialisatie speelt hier dus ook een rol, aangezien een aantal van de aanwezige partijen uit de maakindustrie komen en hun machines aansturen met de componenten. Een waardevolle stap waarin samenwerking, procesoptimalisatie en digitalisering elkaar versterken.

Deelnemers partijen zijn De Nijs, Voorbij Prefab, Vibes Building Engineers, De Groot en Visser, Van Ommeren Associates, Vianen, digiGO, AplusV Solutions en Vink Bouw.



WENDBAAR

VINK BOUW

Door **Robbert van den Haak**



Omgaan met schuivende projecten

Onderdeel van ons werk aan bouwprojecten is dat deze (helaas) ook wel eens gaan schuiven ten opzichte van de beoogde planning. Dat wil dus zeggen dat projecten kunnen stagneren, vertraging oplopen, in de ijskast gaan en daar ook weer op enig moment uitkomen.

Dit wordt veelal veroorzaakt door zaken buiten onze directe invloedssfeer, denk aan: gestegen bouwkosten, financieel onhaalbaar plan, stagnerende verkoop van woningen, trage besluitvorming overheden c.q. stroperige procedures of lange bezwaarprocedures.

Een ‘goed’ voorbeeld van een schuivend project is het project De Werf (Nobelhorst) in Almere. Ik ben hier zelf al vanaf 2020 mee bezig en het plan heeft een keer of 3 stilgelegd. In die tussentijd is het plan ook wel op flink wat punten gewijzigd qua vorm, bouwsysteem, etc. Het gave is nu wel dat we inmiddels in de verkoop zijn en we (eindelijk) gaan bouwen!



Oplossingsrichtingen

Helaas is dit iets dat we de laatste paar jaren zien toenemen op onze projecten, zeker op de plannen/projecten in de fase tussen SO (schetsontwerp) en BA (bouwaanvraag). De nadelige consequentie van dit schuiven is dat er pieken kunnen ontstaan in onze werkbelasting. Dit maakt het direct moeilijker om de gewenste kwaliteit te kunnen leveren en leidt ook tot verminderd werkplezier; iets dat niemand wilt dus! Om hier beter mee om te kunnen gaan, hebben we 3 mogelijke hulpmiddelen/oplossingsrichtingen met elkaar bepaald.

Valkuilen in de planning

We hebben op basis van onze procesplanning in kaart gebracht waar de mogelijke valkuilen zitten, mede gevoed door alle ervaringen tot nu toe. Het doel hiervan is dat, als de mogelijke valkuilen vooraf bekend zijn, we hierop beter kunnen anticiperen om zo hopelijk te voorkomen dat deze situaties zich voordoen. Of om eventueel een goed plan te kunnen maken op vertragende/stagnerende oorzaken. Belangrijk hierbij is vooral ook dat we blijven delen waar we bij de diverse projecten tegenaan lopen.

Flexibele werkzaamheden

Op basis van ‘flowchart’ (een processchema met de stappen en bijbehorende werkzaamheden die we in planvoorbereiding doorlopen) hebben we gemarkeerd welke werkzaamheden makkelijk overdraagbaar zijn, welke mogelijk overdraagbaar zijn maar niet per se wenselijk en tenslotte welke werkzaamheden niet overdraagbaar zijn. Het doel hiervan is om dit concreet te maken voor onze collega’s zodat er bij piekmomenten gemakkelijk ondersteuning geboden kan worden.

Onze kracht zit onder andere ook in onze flexibiliteit, dit dus niet uit het oog verliezen.

Afwegingen bij een schuivende planning

Dit onderdeel is wat minder makkelijk om concreet te maken, maar de kernboodschap is dat het essentieel is om met elkaar een overall-planning te bewaken. Deze hadden we al, maar hebben we parallel hieraan in een nieuw jasje gestoken, waardoor deze nu meer aansluit op ons processchema/flowchart. Hierbij blijft het wel belangrijk dat deze door alle teams up to date wordt gehouden.

Kernpunten

Verdere kernpunten om bij stil te staan:

- Onze kracht zit o.a. ook in onze flexibiliteit, dit dus niet uit het oog verliezen.
- Onszelf realiseren (en ook uitspreken) dat als een project weer hervat wordt dit ook extra tijd vergt. Niet alleen doordat eenieder zich weer moet inlezen, maar vooral ook doordat een project zelden in exact dezelfde vorm hervat wordt (herontwikkeling).
- Het gevaar voor afraffelen ligt op de loer bij projecten die dreigen te stagneren. Met dus weer extra werk als gevolg bij het hervatten.
- Het goed is om bij herstartende projecten dus een buffer op te nemen in de nieuwe procesplanning (om bovenstaande redenen).
- Bij het herstarten van een project vooraf ook goed inventariseren en afstemmen dat het gehele team (dus ook externe teamleden en partners) ook beschikbaar zijn en capaciteit hebben. Dit is vaak een uitdaging!



Team Service staat voor vernieuwing en vooruitgang

In het bewogen jaar 2023 heeft Team Service ingrijpende veranderingen doorgevoerd. Ervaringsrijk personeel vertrok, maar nieuwe en oude gezichten, en daarmee kansen, dienden zich aan. Met een hernieuwde focus op kwaliteit en werkvreugde staat het team klaar voor de toekomst. Ontdek hoe deze transformatie vorm kreeg en welke veelbelovende initiatieven 2024 ons brengt.

Door **Pascal Spaan**



Samenstelling team

Het jaar 2023 kenmerkt zich ook voor Team Service door wijzigingen in de personele samenstelling. In september 2022 heeft Jan van Braak na ruim 28 jaar Vink Bouw verlaten en is een nieuwe uitdaging aangegaan. Zijn plek binnen het team is op dat moment opgevuld door Walter Klock, een ervaren timmerman die intern heeft gesolliciteerd om onderdeel te mogen uitmaken van Team Service.

Helaas voor Jan bracht zijn nieuwe uitdaging niet wat hij er op voorhand van had verwacht en werd hij ongelukkig in de rol die hij had. Jan heeft al snel weer contact gelegd met Vink Bouw en we zijn hierop met hem in gesprek gegaan en hebben al vrij snel besloten dat wij hem weer een plek binnen Vink Bouw wilden bieden. Dit hield wat ons betreft niet in dat Walter zijn plek weer moest afstaan, maar dat we zouden gaan onderzoeken of een uitbreiding van de werkzaamheden van het team mogelijk was. We zijn hierop binnen de organisatie gaan inventariseren welke behoefte er bestond, die wij mogelijk vanuit Team Service zouden kunnen bieden. Deze bleek met name te liggen op 2 aspecten, te weten:

- Meer aandacht op het gebied van de juiste uitvoering van details tijdens de bouwfase,
- Ondersteuning rondom de oplevering van de woningen.

Op welke wijze we hier invulling aan hebben gegeven, later meer.

Naast de terugkeer van Jan heeft zich nog een personele wijziging voorgedaan. Melissa heeft er na 2 jaar voor gekozen Vink Bouw te verlaten. De woon-werkafstand in combinatie met een jong

gezin maakte dat voor haar de balans werk/privé weg was. Als gevolg hiervan zijn wij op zoek gegaan naar een nieuwe invulling voor de rol servicecoördinator en hebben deze gevonden in de persoon van Gert-Jan van Rijswijk.

Hij en Vink Bouw zijn geen volledig onbekenden van elkaar, aangezien Gert-Jan in één van de woningen van de eerste fase van ons project WIJland te Nieuwkoop woont. Voor Gert-Jan is bovendien de bouw niet vreemd; na het afronden van de MTS Bouwkunde heeft hij 10 jaar in de houtskeletbouw gewerkt en hierna nog ervaring opgedaan bij een rioolontstoppingsbedrijf. Na een uitstapje naar de meubel- en interieurinrichting begon het bij hem te kriebelen om weer terug te keren naar de bouw.

Met de huidige invulling van en rolverdeling binnen Team Service hebben wij het gevoel weer een stabiele samenstelling voor de toekomst te hebben!



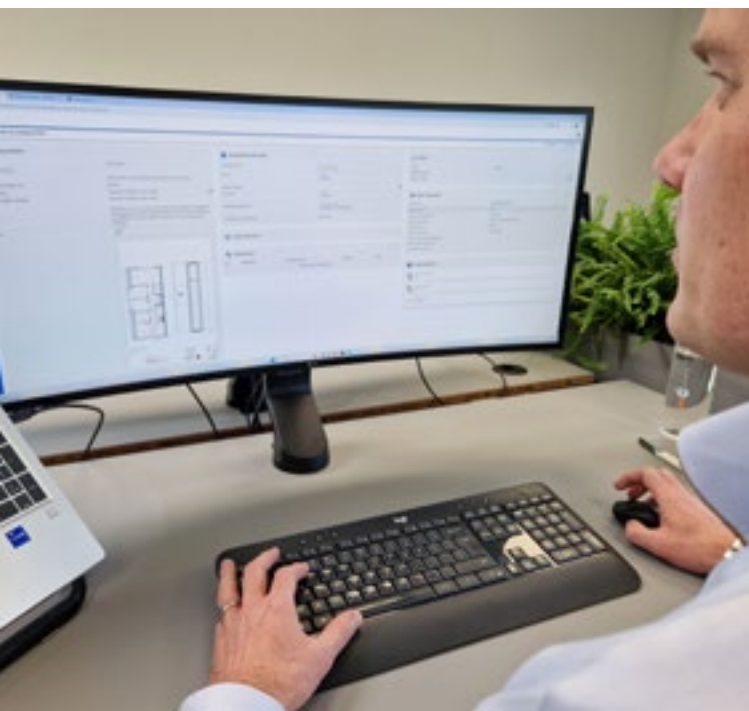
Servicecoördinator Gert-Jan van Rijswijk

Lekker werken

Veranderingen brengen altijd wat teweeg, zo ook alle veranderingen binnen Team Service. Niet alleen is het team in de loop der jaren behoorlijk gegroeid in aantal mensen, ook is de samenstelling zoals toegelicht gewijzigd. Dit doet wat met de structuur, dynamiek en samenwerking binnen het team.

In 2023 werd steeds meer duidelijk dat deze veranderingen impact hadden gekregen op het lekkere werken. En laat dat nou net één van de kernwaardes van Vink Bouw zijn. Toen het MT ons vroeg om een doel uit te kiezen waar we als team vanaf de zomer 2023 mee aan de slag zouden gaan, waren we het ook snel met elkaar eens dat dit het thema 'Lekker werken' moest gaan worden.

Wij hebben ons doel besproken met ons MT en vanuit hen hebben wij de hulp aangeboden gekregen van Dutch Leaders. Door een coach zijn individuele gesprekken gevoerd en hierna hebben we met elkaar een teamdag gehad. Op dit moment loopt ons verbetertraject nog, maar op een later moment kunnen we jullie ongetwijfeld meer delen over het traject en de uitkomsten.



Van Bouwinfosys naar Huisinfo

In 2023 heeft de verdere overgang van Bouwinfosys naar AFAS plaatsgevonden. Dit heeft ook wat betekend voor Team Service, aangezien alle servicemeldingen in Bouwinfosys binnenkwamen. Dit programma werd door ons gebruikt om de meldingen in te registreren, door te zetten naar de tablets van onze servicemannen, door te zetten naar de bouwpartners en om bewaking op de meldingen uit te voeren.

Aangezien de mogelijkheden van het programma AFAS niet volledig aansloten bij de wensen vanuit Team Service, zijn we op zoek gegaan naar een alternatief. Hierbij zijn we al snel uitgekomen bij het programma Huisinfo van JPDS. Dit is het programma dat ook door onze klant begeleiders wordt gebruikt gedurende het bouwtraject.

Na een eerste gesprek met JPDS werd ons duidelijk dat de keuze voor Huisinfo ons een aantal mooie voordelen kon opleveren, te weten:

- We bieden onze klanten voor de service een online omgeving die zij al kennen.
- Onze klanten hebben geen nieuwe inlog nodig om hun melding te kunnen doen.
- De klantgegevens en klant keuzes zijn direct beschikbaar voor Team Service.
- Het programma werkt voor zowel de klant als onszelf betrekkelijk eenvoudig.
- Het bedrijf JPDS is erg benaderbaar en bereid mee te denken in wensen en verbeteringen.

Begin Q4-2023 zijn we gestart met 2 testprojecten en vanaf eind 2023 zijn we volledig overgestapt. Een aantal van onze collega's zijn enkele weken druk bezig geweest om Huisinfo zo in te richten, dat ook alle historie vanuit Bouwinfosys overgenomen kon worden.

Nieuwe initiatieven

2023 hebben wij gebruikt om een aantal nieuwe initiatieven uit te proberen. Niet alles was (in één keer) even succesvol, toch zijn er zeker een aantal succesverhalen de moeite waard om te vermelden.

Teamoverleg als bouwplaatsbezoek

Elke 2 weken houden we op woensdagochtend een teamoverleg. Hierin bespreken we verschillende zaken van algemene aard, maar ook projectspecifieke zaken waar we tegenaan lopen. In 2023 hebben we inmiddels een aantal keer als afwisseling het moment van het teamoverleg gebruikt om één van onze projecten te bezoeken die bijna gereed zijn voor oplevering. Een mooie manier om alvast inzicht te krijgen in het project, zeker voor de servicemannen die er straks service moeten gaan verrichten.

Terugkoppeling aan een projectteam

Al langere tijd worden vanuit ons team leerpunten gedeeld. Dit zijn dan de opvallende zaken waar wij in de service tegenaan zijn gelopen. Door het te delen, worden we ons ervan bewust. En door ons ervan bewust te zijn, kunnen we het de volgende keer anders doen. In 2023 hebben we eens gekozen voor een andere aanpak. We hebben het volledige projectteam, dat wil zeggen projectleider, projectcoördinator, uitvoerder en vaklieden uitgenodigd voor een presentatie leerpunten van een project waaraan zij hebben gewerkt. Erg leerzaam en leuk om met elkaar in klein comité het gesprek hierover aan te gaan. Dit is een initiatief dat in 2024 zeker een vervolg gaat krijgen!

5%-depotregeling

Rondom de oplevering wordt er een bankgarantie ter hoogte van 5% van de aanneemsom van de woning in depot gesteld. Dit is geen fysiek geld, maar opeisbaar wanneer wij als bouwer onze verplichtingen niet nakomen. Tot 3 maanden na de opleverdatum, heeft de koper de mogelijkheid deze bankgarantie geblokkeerd te houden. Dit kan op grond van nog openstaande opleverpunten en servicepunten uit de eerste 3 maanden. Onder de nieuwe Wet Private Kwaliteitsborging, moeten wij onze kopers in de 2e maand na de oplevering actief gaan wijzen op de mogelijkheid die zij hierin hebben. Het is ons er dus alles aan gelegen om alle reden om de blokkering te handhaven weg te nemen.

Serviceman als opleverman

Zoals eerder toegelicht, wilden we met de terugkeer van Jan bekijken welke ondersteuning we konden gaan bieden rondom de oplevering. Dit heeft ertoe geleid dat Jan in de 2 maanden voor de bouwvak ondersteuning heeft geboden bij de opleveringen van de Hoge Vrijheid in Den Haag. Waar Edwin de Vrij voor de opleveringen uit liep en zorgde dat de woningen spik en span waren, liep Jan achter de opleveringen aan om de opleverpunten af te handelen. Een mooie structuur, die heeft geleid tot een minimum aan 5% brieven met betrekking tot de 5% depotregeling.

Dashboard

In het verleden maakten we gebruik van een dashboard, dat gekoppeld was aan Bouwinfosys. Dit dashboard was actueel tot de laatste 10 minuten en doordat we op verschillende selecties konden klikken gaf dit ons veel inzicht in de meldingen. Zo konden we per ingestelde periode zien hoeveel meldingen er binnen waren gekomen, maar ook afgehandeld waren. Of hoeveel meldingen er per project, onderdeel of partner waren binnengekomen. En in welke periode de meeste meldingen binnen waren gekomen of wat de doorlooptijden van de meldingen waren geweest. Deze data kon ook weer gebruikt worden in de terugkerende partnersgesprekken.

Door de overgang van Bouwinfosys naar Huisinfo, moesten we op zoek gaan naar een nieuw dashboard. Recentelijk is de eerste opzet gemaakt, dat we in de komende periode verder zullen gaan finetunen. Hierdoor hebben we al wel de mogelijkheid om alvast wat informatie over de meldingen van 2023 te delen.

- In 2023 zijn in totaal 1.855 meldingen binnengekomen.
- Hiervan zijn er 584 afgewezen.
- De meeste meldingen zijn binnengekomen op ons project De Hoge Vrijheid, gevolgd door Somerparc aan de Amstel.

Deze informatie zegt ons op dit moment nog niet alles, aangezien we niet weten of er vervuiling in zit door de overgang van Bouwinfosys naar Huisinfo, waarbij ook een andere rubricering op de meldingen van toepassing is geworden. Vanaf 2024 worden alle binnenkomende meldingen in Huisinfo geregistreerd en zal de informatie in dit dashboard dus ook zuiverder gaan worden.

Onze accountmanagers gaan deze data vanuit Team Service meenemen in de gesprekken met onze partners, om zo de kwaliteit te bespreken en naar een hoger niveau te tillen.



Doorkijkje naar 2024

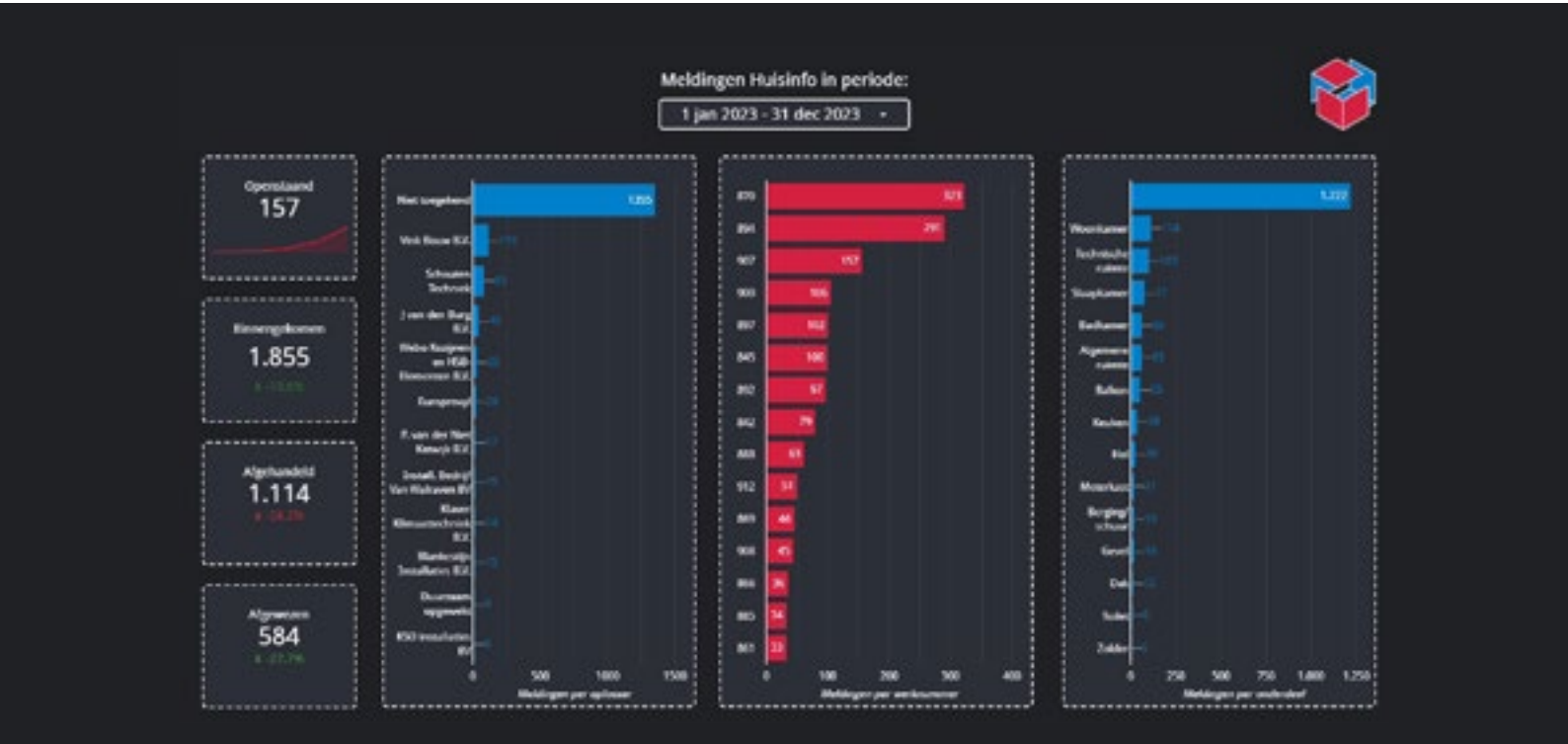
Kijkend naar 2024 zien we al dat we ons zeker niet hoeven te gaan vervelen. In 2023 hebben we zoals vermeld 626 woningen opgeleverd. Hoezeer iedereen ook zijn best heeft gedaan, daar zullen we ongetwijfeld in 2024 nog een paar servicemeldingen van gaan ontvangen. En ook dit jaar gaan er uiteraard weer woningbouw en utilitaire projecten opgeleverd worden. We verwachten dat we in totaal ongeveer 330 woningen aan onze kopers zullen gaan overdragen in 2024. Op basis van eerdere jaren kunnen we inschatten dat dat in 2024 leidt tot zo'n 2.200 servicemeldingen, die we te verwerken krijgen.

En hebben jullie het al langs zien komen op onze socials? Twee van onze servicemannen zullen vanaf maart 2024 de afhandeling van de servicemeldingen gaan doen vanuit hun volledig

elektrische Volkswagen ID Buzz! Modern, comfortabel, echte eyecatchers en bovendien helemaal passend bij onze Stip aan de horizon!

Jullie hebben hiervoor kunnen lezen dat we een eerste aanzet hebben gemaakt tot een nieuw dashboard met informatie over de servicemeldingen. Dit dashboard willen we verder gaan optimaliseren, zodat we nog betere analyses kunnen uitvoeren en onze collega's van nog betere informatie kunnen voorzien.

Tot slot willen we in 2024 onze banden en samenwerking met de andere teams binnen Vink Bouw nog verder aan gaan halen. Op die manier kunnen we met elkaar de kwaliteit nog meer verbeteren en het aantal servicemeldingen per opgeleverde woning terugbrengen. Kwaliteit verbeteren doen we namelijk niet alleen, maar doen we samen!





De bouwers van de toekomst

Het tekort aan arbeidskrachten in de bouwsector vormt een steeds groter probleem. De wachttijden lopen op, het uitvoeren van klussen duurt langer en de prijzen gaan omhoog. Waar ervaren vaklieden met pensioen gaan, zijn er te weinig jongeren om hen te vervangen. Jongeren leren vaker door en hebben niet altijd interesse in een zwaar beroep in de bouw. Dankzij alle pogingen om jongeren enthousiast te maken voor onze mooie sector, zien we een kleine groei ontstaan. Dat vinden we super, maar met het huidige huizentekort zitten we nog lang niet op het gewenste niveau, werk aan de winkel dus!

Door **Ricardo Smits**



Kleuters

Vink Bouw zet zich al jaar en dag in om jongeren te enthousiasmeren voor de bouwsector. Onder het motto 'je kan niet vroeg genoeg beginnen' nodigden we ruim 100 kleuters van omliggende scholen uit om een kijkje te nemen op de bouwplaats van ons project Typisch Tuinstad in Amsterdam, dat leverde nogal schattige plaatjes op!

Groep 7, 8 en brugklas

Ook de wat oudere leerlingen helpen we graag op weg! Zo hebben we voor de leerlingen uit groep 7, 8 en de brugklas de TechBox 'Bouw een Houten Huis' ontwikkeld. Aan de hand van een instructievideo, een 3D bouwtekening en een bouwpakket maken leerlingen kennis met bouw, uiteraard worden veiligheidshelmen ook meegeleverd. Iedereen krijgt zijn eigen taak, zo wordt bouwen écht een teamsport! Onlangs zijn de leerlingen van Basisschool Aeresteijn uit Ter Aar met het houten huis aan de slag gegaan. Van hun juf kregen we het hieronder getoonde bericht, daar doen we het voor!

Ik draai een groep met leerlingen die allemaal moeite hebben met leren. Toch wilde ik graag met deze leerlingen de TechBox 'Bouw een Houten Huis' uitproberen. Wat hebben jullie toch een onwijs gaaf project in elkaar gezet voor scholen zeg! De leerlingen vonden het fantastisch om met elkaar het huis te bouwen. Je zag de samenwerking steeds beter gaan. Ik heb een uur lang alleen maar blije koppies gezien. Heel erg bedankt hiervoor!

Inmiddels heeft de vereniging Bouwmensen DNWO aan de hand van ons concept nog 6 Houten Huizen gefabriceerd, zo zijn er nu 7 TechBoxen in omloop! Ons Houten Huis wordt beschikbaar gesteld door TechNet Amstel & Venen, om uit te lenen aan scholen, maar ook nemen we onze TechBox mee naar talloze events. Zo stonden we dit jaar onder andere op de events Go4it, Techniek Tastbaar en de Techniek Driedaagse, waar we duizenden jongeren mochten enthousiasmeren.

Naast het spel van Het Houten Huis zijn we nu bezig met een nieuw spel, genaamd 'Het Techniekhuis'. Bij dit spel is het idee dat losse kubussen op elkaar kunnen worden gestapeld, en vervolgens kunnen worden 'beplakt' met wand, vloer en dakelementen van verschillende materialen. Kinderen leren daarmee over materialen en de verschillende eigenschappen die deze met zich meedragen. Door slimme materiaalkeuzes te maken leren ze hoe ze bij kunnen dragen aan een moeilijk vraagstuk, namelijk het 'redden' van Nederland. Het spel doneren wij aan de stichting TechniekHuis.

Leerlingen & stagiaires

Zijn leerlingen enthousiast, dan vraagt dat natuurlijk om de juiste begeleiding. Vink Bouw investeert door leerlingen en stagiaires een werk- en leerplek aan te bieden om hen op te leiden. Enerzijds voor de bouwsector, je draagt je steentje bij, anderzijds natuurlijk ook om goed personeel te werven. Onze leermeesters en stagebegeleiders zetten zich hier flink voor in! Eerder won Vink Bouw de prijs voor Beste Leerbedrijf Bouw & Infra, én ook afgelopen jaar was Vink Bouw weer genomineerd. We timmeren aardig aan de weg, maar doen altijd ons best om het nog beter te doen!



CONTINUÛTEIT



De kracht van Vink Bouw



Door **Lisa Wille & Heidi Roos**



Samenstelling van het team

Onze Vink Bouwers zijn van onschatbare waarde en vormen de kern van onze organisatie. Op 31 december 2023 telde ons team 141 toegewijde collega's, verdeeld over 120 mannen en 21 vrouwen. Nu denk je waarschijnlijk, dat zijn weinig vrouwen, maar hiermee scoren we ruim boven het landelijke gemiddelde. Van de 141 Vink Bouwers bestaat het merendeel uit vaste medewerkers, 118 in totaal, die de ruggengraat van onze organisatie vormen. Daarnaast hebben we 9 medewerkers in tijdelijk dienstverband, denk hierbij aan inleners en zzp'ers, waardoor we flexibiliteit behouden in onze operationele behoeften. De overige medewerkers zijn opgebouwd uit leerlingen via de samenwerkingsverbanden en stagiaires.

We zijn trots op onze inzet voor de ontwikkeling van jong talent. Het afgelopen jaar hebben we 12 leerlingen aan ons verbonden, die worden opgeleid tot vakmensen binnen de organisatie. Naast de energie die wij stoppen in het opleiden van leerlingen bieden we ook ruimte voor studenten (mbo, hbo en wo) om praktijkervaring op te doen. Dit varieert van een meewerk- tot afstudeerstage. Het afgelopen jaar hebben we in totaal 6 stagiaires/afstudeerders mogen begeleiden, waarvan er nog 2 zijn doorgestroomd naar 2024.

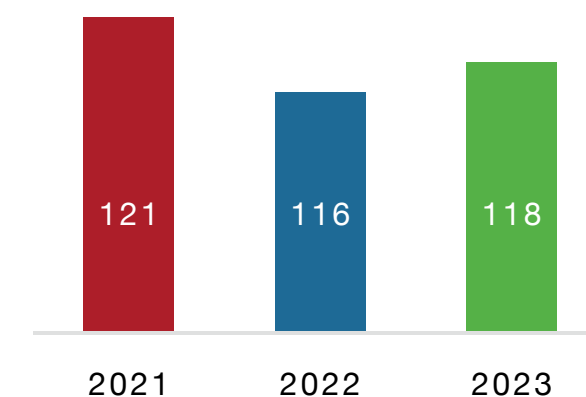
De diversiteit in leeftijd binnen Vink Bouw is een bron van kracht en innovatie, waarbij verschillende generaties samenkomen en jong en oud(er) van elkaar kunnen leren. De gemiddelde leeftijd van de Vink Bouwers lag op 37 jaar in 2023 met een redelijk evenredige verdeling in de verschillende leeftijdscategorieën. Het grootste deel van de Vink Bouwers valt in de leeftijd van 30 tot 50 jaar.

Het afgelopen jaar hebben we 10 nieuwe Vink Bouwers mogen verwelkomen. Dit is een flinke stijging ten opzichte van 2022. Het verbinden van kwalitatief personeel is een uitdaging met de huidige druk op de arbeidsmarkt. We zijn trots dat het is gelukt om nieuwe talenten aan te trekken. De energie die wij stoppen in het aantrekken en behouden van personeel werpt zijn vruchten af door een aantrekkelijke werkgever te zijn, een plek waar je graag wilt werken.

Ook hebben we in 2023 helaas afscheid moeten nemen van 8 collega's. Daarnaast hebben 15 leerlingen of stagiaires een andere leerplek gevonden of zijn terug de schoolbanken in gegaan. Van de 8 Vink Bouwers die ons hebben verlaten, zijn er 3 gaan genieten van hun welverdiende pensioen.

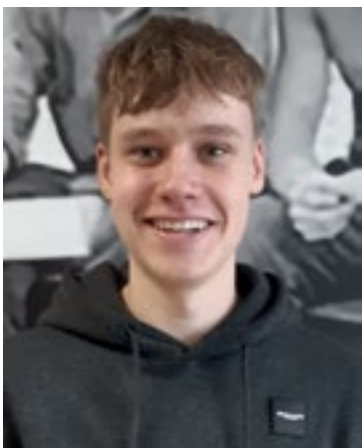
Collega's in dienst

Exclusief leerlingen, stagiaires, inleners, zzp'ers



WE HETEN WELKOM

2023/2024



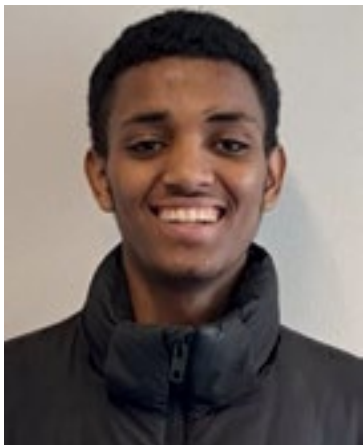
Jayden van der Meij
Leerling



Lucas Immerzeel
Jr. Projectcoördinator



Mark Haveman
Contentspecialist



Abel Yemane Fesahtsion
Leerling



Cees de Haan
Logistiek Medewerker



Gert-Jan van Rijswijk
Service Coördinator



Martijn Koot
Leerling



Michael van den Berg
Leerling



Monique Rentenaar
Salarisadministrateur



Gertjan Pos
Sr. Projectcoördinator



Heino Bakker
Uitvoerder



Jan van Braak
Service Timmerman



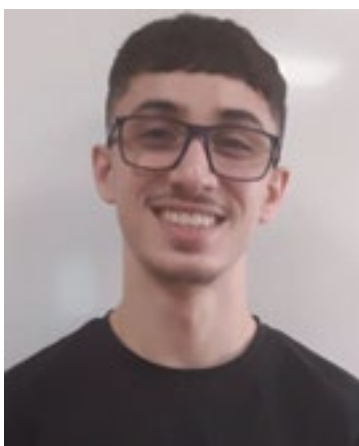
René Kleinlugtebeld
Vakman



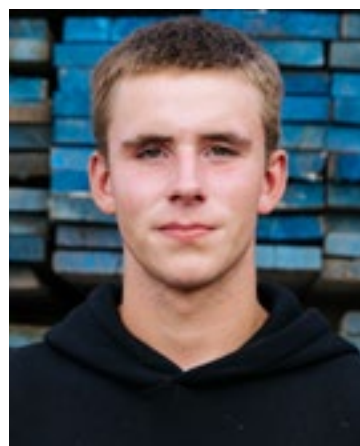
Rick Boutier
Leerling



Sandra van Veen
Calculator



Silas Uydur
Leerling



Stijn Koersma
Leerling



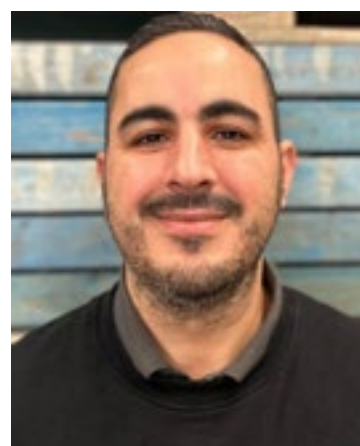
Ticho Vermeulen
Assistent Uitvoerder i.o.



Tim Stins
Projectcoördinator



Yara van Leeuwen
Leerling



Adil Laghmouchi
Projectcoördinator



Gino Rolfes
Jr. Projectcoördinator



Pim Doeswijk
Data analyst



Stan de Jong
Assistent uitvoerder

Jubilarissen

Binnen Vink Bouw prijzen we ons gelukkig met veel langdurige dienstverbanden. Ook collega's die nog onder de gemiddelde leeftijd van 37 jaar zijn hebben er soms al 18 dienstjaren opzitten! Het afgelopen jaar hebben we verschillende Vink Bouwers in het zonnetje mogen zetten door hun jubileum bij Vink Bouw van 5, 12,5 of zelfs 25 jaar.

In 2023 waren dit in totaal 17 Vink Bouwers. Hiervan mochten 9 collega's genieten van een heerlijk diner voor twee, wat hoort bij een 5-jarig jubileum. Maar liefst 7 collega's waren 12,5 jaar in dienst en hebben zelf een leuke bestemming kunnen kiezen voor hun voucher ter waarde van €500,-. Één collega was zelfs 25 jaar in dienst en ontving, naast een prachtig boeket bloemen en een vrij te besteden voucher ter waarde van € 1.000,-, ook nog eens een bruto maandsalaris, netto uitgekeerd.

Het is uniek en bijzonder om te zien hoeveel collega's er zo lang blijven werken voor ons prachtige bedrijf. Dat doen we samen, voor én met elkaar.



Remco Oosterom 5 jaar in dienst



Dave Rademaker 12,5 jaar in dienst



Nellie van Drunen 25 jaar in dienst

Door **Evert-Jan Laban**



Omgaan met langdurig ziekteverzuim

Evert-Jan maakte bij Vink Bouw behoorlijke stappen, begonnen als leerling timmerman op zijn 17e, doorgegroeid van timmerman naar leermeester, van leermeester naar voorman en van voorman naar assistent uitvoerder. Voor zijn laatste rol was wel een passende opleiding nodig, waar hij via individuele gesprekken met zijn docent tot inzicht kwam dat hij een probleem had, hij kon geen nee zeggen, en dat liep behoorlijk uit de hand.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim zit ongeveer op hetzelfde niveau als in 2022, zo'n 3,7%. De lichte stijging van 0,26% is voornamelijk veroorzaakt door langdurig ziekteverzuim. Ondanks de lichte stijging zitten we nog ruim onder het landelijke gemiddelde.

We besteden veel aandacht aan (het voorkomen van) verzuim waardoor het lukt om het percentage zo laag mogelijk te houden. We zetten volop in op ondersteuning voor wie langdurig uit de running is. Denk aan alles van medische hulp en flexibele werktijden tot een luisterend oor, coaching en re-integratieprogramma's.

We willen niet alleen dat mensen weer aan zo snel mogelijk het werk komen, maar vooral dat ze zich goed voelen en weer lekker in hun vel zitten. Communicatie is daarbij key. Samen werken aan een gezonde werkplek is goed voor de organisatie, maar vooral ook voor de Vink Bouwers en alle partners. Naast de ondersteuning die we bieden op moment van verzuim, besteden we ook proactief aandacht in het voorkomen van het verzuim. Denk aan de actieve stimulans voor de PAGO/DIA keuringen, persoonlijke ontwikkelprogramma's, (veiligheids)trainingen, toolboxmeetings en workshops.

Want hoe harder je ja zegt, hoe harder en meer je gaat werken. Want naast zijn opleiding voor assistent uitvoerder, en de bijpassende rol in het werk, zat Evert-Jan ook bij de PV-commissie, team veiligheid en welzijn, de groep kwaliteit, arbo en milieu en was hij de kartrekker voor de groep met voormannen, Eef zat overal bij.

Tijdens zijn opleiding was Evert-Jan assistent uitvoerder bij het project Senang. Het was een pittige periode, de manier van aansturen beviel niet, daar werd hij alleen maar onzeker van, maar weggaan voelde als falen, hij bleef het probleem bij zichzelf zoeken. De uitvoerder had soms rake woorden, enerzijds confronterend, anderzijds wist hij dondersgoed hoe het werkt, hoe je mensen moet sturen en hoe je een succes maakt van het project waar je mee bezig bent. Ook bracht hij Eef tot inkeer, je zit overal bij, dan kan je nooit alles goed doen, focus op wat belangrijk is en neem niet alles aan.

Toen brak er een periode aan waarbij er veel gebeurde binnen Evert-Jan zijn thuissituatie. Je werk uitvoeren, thuis klaarstaan voor je vrouw, kinderen en familie, het kon simpelweg niet. Hij liep vast, en besloot dat het tijd was om een stapje terug te doen. Hij stapte over naar het project Jenga House, even weer lekker timmeren, wat hem rust zou moeten geven. Maar zijn zelfvertrouwen was compleet weg, hij twijfelde over alles, zelfs het timmeren lukte niet, maar ondanks alles ging Evert-Jan toch naar zijn werk.

Hij stond op de steiger toen een studiegenoot belde, die door had gekregen wat er allemaal was gebeurd, hij maakte zich ernstig zorgen. Evert-Jan gaf aan niet meer verder te kunnen en heeft zich na een aantal goede gesprekken ziekgemeld en heeft 3 maanden thuisgezeten. Hij kwam



Aftimmering Republica, gemaakt door Evert-Jan

niet verder met de praktijk ondersteunende psycholoog, en na een gesprek met Patrick werd Evert-Jan via Skills in Leiden gekoppeld aan een andere psycholoog. Skills werkt aan het herstel en de zo snel mogelijke re-integratie van de medewerker. Er ontstond een goede klik en na meerdere sessies werden Evert-Jan zijn ogen geopend. Hij leerde te beseffen dat nee zeggen en voor jezelf opkomen heel gezond is. Langzaam ging hij weer aan het werk, steeds een paar uurtjes meer. Begonnen met timmeren, en onder goede begeleiding, rust en ruimte krabbelde hij weer op.

Zoals de meesten weten is Evert-Jan is nu aan het werk als meewerkend uitvoerder bij onze kantoorverbouwing, en dat gaat erg goed! Vooraf had hij zo zijn twijfels, want het bracht natuurlijk wel weer stress mee, en alle collega's vinden natuurlijk wel wat van de plek waar ze werken, maar uiteindelijk toch de knoop doorgehakt en nog iedere dag blij dat hij deze keuze heeft gemaakt. Een moeilijke periode, die hij goed afsluit, vol met levenslessen. Alles is geregeld en betaald, dat vindt hij erg bijzonder, daarom deelt hij zijn verhaal ook graag en is hij Vink Bouw enorm dankbaar.



Toelichting cijfers 2023

In het afgelopen jaar hebben we een omzet gerealiseerd van EUR 101.3 miljoen door onze werkzaamheden op het gebied van ontwikkeling en bouw. Deze omzet is het resultaat van hard werken en de samenwerking binnen Vink Bouw en met onze partners. Het omzetniveau waar we naar streven ligt tussen EUR 110-120 miljoen.

Door **Rob Opdam**



Hoewel we ons nog in de fase van het afsluiten van het jaarwerk bevinden, verwachten we een rendement van circa 2% te behalen voor ontwikkeling en bouw ten opzichte van onze totale omzet. Het behaalde rendement valt lager uit dan voorgaande jaren en ligt helaas niet in lijn met onze rendementsdoelstellingen. Als een vooruitstrevende en ondernemende bouwer dragen we een hoog risico, gezien onze betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij zowel ontwikkelings- als bouwactiviteiten. Het beoogde rendement zou daarom tussen 4-5% moeten liggen zodat we kunnen blijven investeren in nieuwe projecten, opleiding en in onze duurzaamheidsdoelstellingen en we continuïteit kunnen bieden als werkgever en als partner in de samenwerking met onze ontwikkel-, ontwerp- en bouwpartners.

Het hogere risico dat we als bedrijf dragen, vertaalt zich soms in fluctuaties in het resultaat, zoals we het afgelopen jaar hebben ervaren. De onderliggende oorzaken zijn al genoemd in het voorwoord. Desondanks blijven we ons inzetten voor het realiseren van duurzame groei en succes op lange termijn. Onder invloed van de marktomstandigheden is de verwachting voor komend jaar (2024) EUR 100-110 miljoen omzet met 2-3% rendement voor ontwikkeling en bouw.

Wij focussen niet op omzet, maar op rendement. Wel is er een minimale verhouding tussen de kosten die wij als bedrijf maken ten opzichte van de gefactureerde omzet en zoals gezegd een verhouding tussen risico en rendement. Onze focus ligt daarnaast op een goedlopend bouwproces door alle fasen heen, lekker werken in de vorm de juiste skills, gereedschappen, hard- en software, een goede onderlinge samenwerking zowel binnen Vink Bouw als met onze

ontwikkel-, ontwerp- en bouwpartners, etc. Voor focus in de uitvoering hanteren wij veilig werken, kwalitatief werken en snelheid van werken/productie. Daarmee geven wij de accenten aan hoe wij willen werken en dat bijvoorbeeld snelheid nimmer voor kwaliteit gaat, laat staan voor veiligheid. Hierbij gaat het uiteraard altijd over balans tussen deze criteria, net zoals wij balans vinden tussen onze kernwaarden: duurzaamheid, lekker werken, vooruitstrevend en wendbaar en de continuïteit van het bedrijf.

Met bovenstaande in het achterhoofd zien wij uiteraard het belang van investeringen in scholing en opleiding. We zijn ons ervan bewust dat ons succes als ondernemende bouwer sterk afhankelijk is van de vaardigheden en expertise van onze medewerkers. Daarom hebben we het afgelopen jaar opnieuw ruimte gegeven om tijd te besteden aan leren en ontwikkelen van de medewerkers. Het afgelopen jaar zijn er circa 5.500 uren geregistreerd als opleidingsuren ten behoeve van opleiding, training of cursus.



We hebben geïnvesteerd in diverse trainingsprogramma's en workshops om ervoor te zorgen dat onze medewerkers beschikken over de nieuwste kennis en vaardigheden op het gebied van technologie, regelgeving, leiderschap, etc. Hier hebben we in totaal € 200.000,- in geïnvesteerd, exclusief de gemaakte uren.

We geloven dat door te investeren in de capaciteiten van onze medewerkers, we niet alleen het individu, het team en ons bedrijf versterken, maar ook bijdragen aan de algehele vooruitgang en innovatie in de bouwsector. Een sector die helaas niet altijd als innovatief gezien wordt en achter blijft ten opzichte van andere sectoren. Wij proberen hierin dus ook een verschil te maken en te laten zien dat de bouwsector wel degelijk vooruitstrevend en innovatief is. Deze Vink Bouw Inside staat boordevol met voorbeelden om dit te ondersteunen.

In 2023 is in totaal ruim € 500.000,- geïnvesteerd in nieuw materieel zoals keten, hulpmaterieel, elektrische auto's voor de vaklieden en twee windmolens, die op het achterterrein bij het kantoor zijn geplaatst.

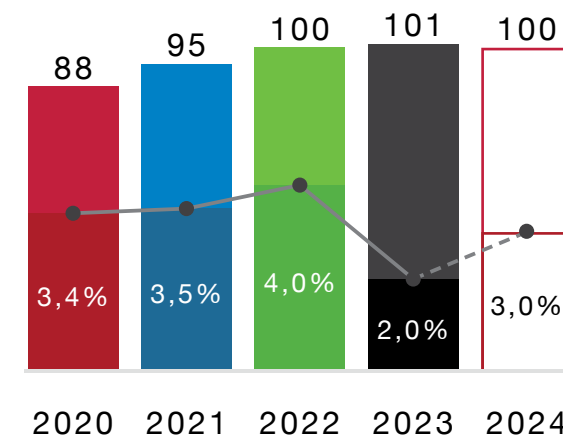
Binnen onze projecten investeren we uiteraard ook om te leren werken met nieuwe materialen, bouwsystemen, bouwonderdelen, software, etc. Voorbeelden zijn de stappen die we gezet hebben om lid te worden van de circle of concrete en met circulaire beton te werken ter ondersteuning in het beperken van toepassing van uitputtende lineaire bouwmaterialen, toepassing van CLT constructies om CO2 uitstoot te beperken (of eigenlijk CO2 op te slaan waar nog veel discussie over is), toepassing van een megagrote batterij bij Republica, zodat we slechts één elektra-aansluiting hebben op de openbare aansluitingen en we deze wijk grotendeels voorzien van stroom vanuit opgeslagen energie vanaf de zonnepanelen en nog talloze andere voorbeelden.

Ook dit jaar worden er weer diverse investeringen gedaan, in opleiding, materieel en de verdere verduurzaming en verbouwing van ons kantoor.

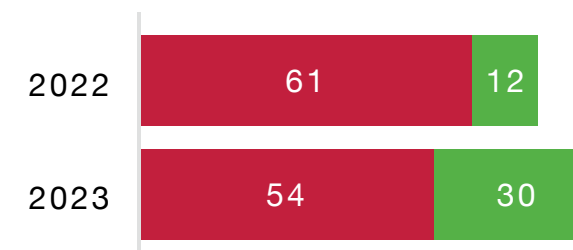
4-5%
Gewenst rendement
€100-120 mln
Gewenste omzet



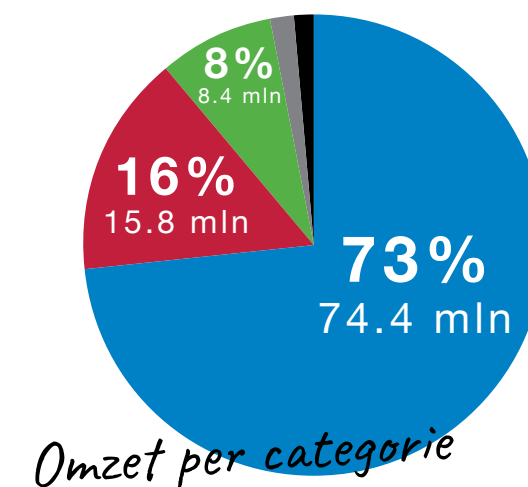
De omzet voor 2023 bedroeg 101.3 mln met een rendement van 2%. In 2024 verwachten we een omzet van 100 mln en een rendement van 3%.



Het wagenpark

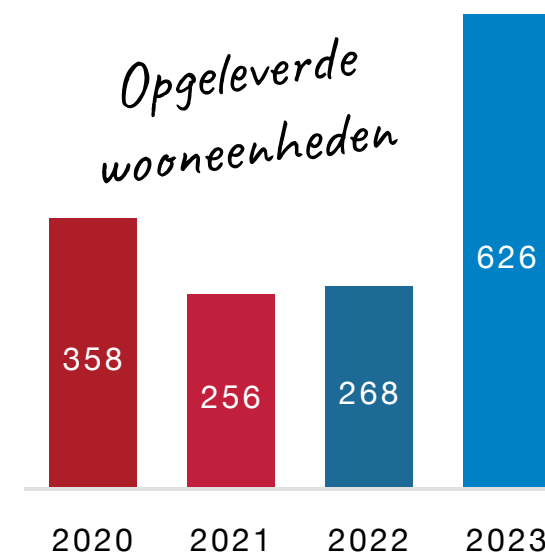


In totaal zijn er 84 auto's in omloop, waarvan 39 auto's in eigen beheer. Er rijden 54 auto's op benzine of diesel en er rijden inmiddels 30 elektrische auto's rond, een stijging van 250%.



- Gezamenlijke ontwikkeling
- Bouwteam
- Eigen ontwikkeling
- Aanbesteding
- Overig

Opgeleverde wooneenheden



In 2023 zijn er fors meer wooneenheden opgeleverd, van 268 in 2022 naar 626 in 2023, een stijging van ruim 230%. Voor 2024 verwachten we rond de 370 woningen op te leveren, met daarnaast utiliteitsprojecten.



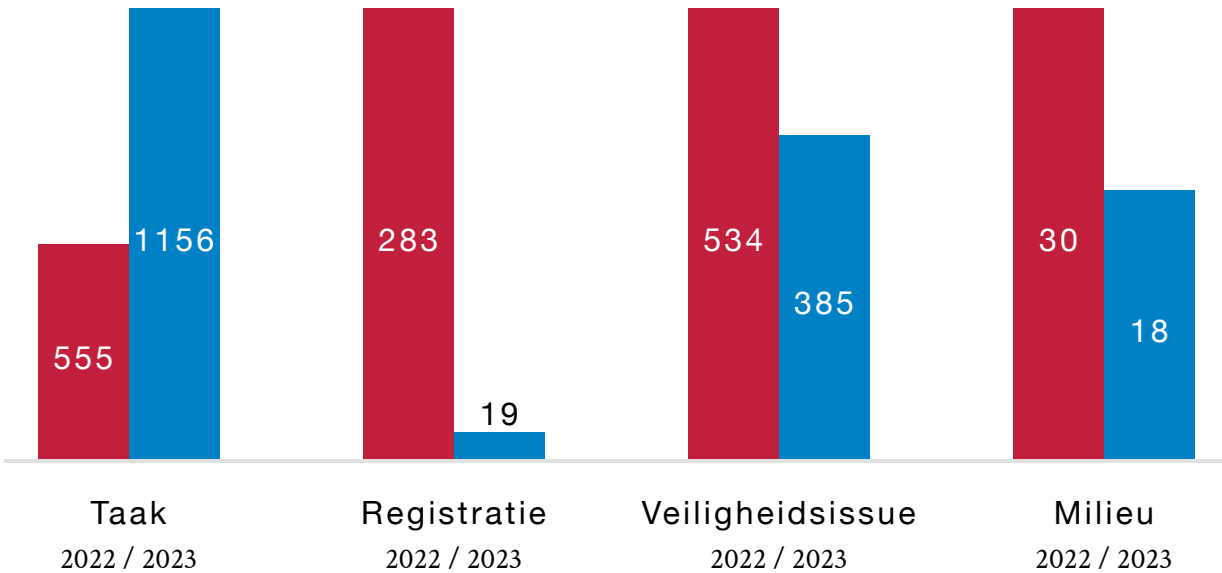
Vastlegging in Dalux

We zijn steeds meer gaan vertrouwen op Dalux om onze kwaliteit vast te leggen. Dit heeft niet alleen geholpen bij het voldoen aan verschillende wet- en regelgeving, maar heeft ook geleid tot een flinke groei in gebruik. In 2023 hebben we een recordaantal van 16.712 registraties in Dalux bereikt, meer dan 10.000 meer dan het jaar ervoor. Ook werden er in 2023 meer dan 100 bouwplaatsrondes uitgevoerd door Ton Wassenburg en Mac Polhuijs, waarbij een aanzienlijk aantal kwesties zijn geregistreerd.

Het grootste deel van de registraties viel onder “Bouwplaats Algemeen”, aangezien bijna alle taken van het team KAM aan het uitvoeringsteam worden toegewezen. Opvallend was de concentratie van kwaliteitsregistraties in de gevel- en afwerkingsfase. Voor 2024 wordt overwogen deze registraties verder op te splitsen naar hoofdgroepen of partijen. Zodat we hier in de toekomst specifiek op kunnen gaan sturen en hiervan kunnen leren.

Er was een aanzienlijke stijging in het aantal registraties voor “Taak”, voornamelijk vanwege kwaliteitsrondes die op afroep werden uitgevoerd door het uitvoeringsteam bij Somerparc, met name gerelateerd aan problemen met de kozijnen van Webo. Het aantal geregistreerde veiligheidsissues vertoonde een daling, wat wordt toegeschreven aan een groter bewustzijn en de aanpak van “laaghangend fruit” in 2022. Desondanks blijven steigers, werken op hoogte, vloerafscheidingen, ladders en trappen de voornaamste aandachtspunten op het gebied van veiligheid. Milieu registraties bleven achter, waarbij de meeste registraties betrekking hadden op bodembedreigende stoffen, met name lekbakken, en omgevingsaspecten zoals zwerfafval. Ondanks de registraties hebben we in 2023 veel aandacht besteed om hier in 2024 verdere stappen in te kunnen zetten.

Deze data gaan onze accountmanagers gebruiken en bespreken met onze partners, met als doel om kwaliteit en veiligheid te verhogen, faalkosten te reduceren, het aantal servicemeldingen te verlagen en de klanttevredenheid te verhogen.



KAM: Kwaliteit, Arbo & Milieu

Bouwen kent risico’s die we samen goed moeten onderkennen. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt niet bij één persoon, maar is een verantwoordelijkheid die we samen dragen. Het afgelopen jaar hebben we mooie ontwikkelingen doorgemaakt op het gebied van kwaliteit, arbo & milieu, die we graag met jullie delen.

Door Lisa Wille & Ton Wassenburg



Toolboxen

Het gebruik van toolboxen wordt als onvoldoende beoordeeld het afgelopen jaar als we kijken naar het aantal registraties. Dat er geen registratie is betekent niet dat er geen aandacht voor is. De balans tussen de registraties en de daadwerkelijk uitgevoerde toolboxen verdient de aandacht voor 2024.

Ongevallen

Er is een lichte daling te zien ten opzichte van 2022 in het aantal ongevallen. Echter, de registratie van bijna-ongevallen blijft achter. We verwachten dat dit zal verbeteren door een eenvoudiger registratie in Dalux. Het is belangrijk dat we hierin samenwerken om tot een veiligere werkomgeving te komen.

Veiligheidscoördinator

Vanaf 1 januari 2024 is het verplicht om een veiligheidscoördinator omgeving te hebben op uitvoerende projecten, zoals bepaald in het Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl). Voor Vink Bouw betekent dit dat de V&G coördinator uitvoeringsfase ook de officiële toewijzing krijgt van veiligheidscoördinator omgeving. In principe geen grote verandering omdat we op onze projecten al rekening hielden met de omgeving en de veiligheid hiervan. We hebben positieve bevindingen uit de interne en externe audits ontvangen het afgelopen jaar.

WKB en Omgevingswet

Op 1 januari 2024 is de Wet kwaliteitsborging bouwen (Wkb) in werking getreden. Deze wet beoogt een verhoogde bouwkwaliteit en een sterkere positie voor de bouwconsument. De wet heeft lang op zich laten wachten en is vanaf 2017 vier keer uitgesteld.

Voor de relatief eenvoudige bouwwerken, gevolgklasse 1, houdt dit in dat de gemeente terugtreedt in het beoordelen van kwaliteit en het houden van toezicht. Deze rol wordt overgenomen door een private kwaliteitsborger. Daarnaast wordt de positie van de bouwconsument verstevigd door een aantal belangrijke wijzigingen. Het consumentendossier, verzwaarde waarschuwingsplicht en een aangescherpte 5% depotregeling zijn hier voorbeelden van. In tegenstelling tot de kwaliteitsborger gelden deze wijzigingen niet alleen voor gevolgklasse 1, maar voor alle projecten.

In 2024 staan er geen projecten in de planning die onder gevolgklasse 1 vallen. Toch is er een project waar gewerkt wordt volgens het nieuwe stelsel van kwaliteitsborging. In Delft is het project De Woon Coop door de gemeente aangewezen als pilotproject. De borgende instantie voor dit project is Plangarant, geen onbekende voor Vink Bouw. In 2020 hebben we namelijk de projecten Kavel 2 en Kavel S opgeleverd, waarbij ook sprake was van een pilotproject met Plangarant.



Certificeringen

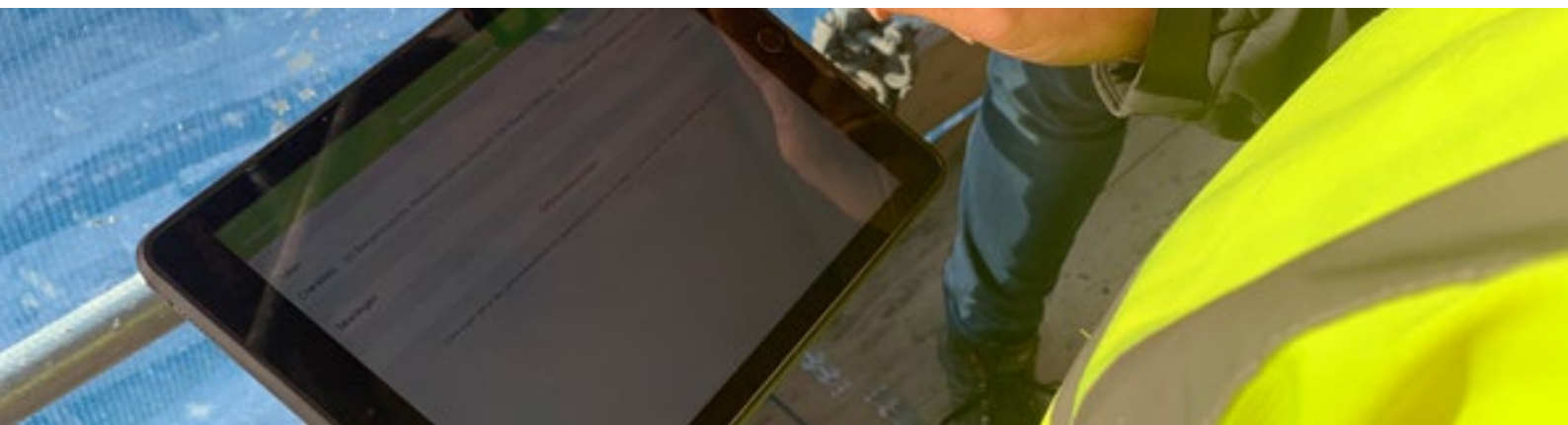
In ons streven naar voortdurende verbetering is het belangrijk om de juiste koers te bepalen richting onze ambitieuze doelen. Certificeringen spelen een belangrijke rol in onze bedrijfsvoering, waarbij ze fungeren als belangrijke meetinstrumenten voor kwaliteit, veiligheid en milieu. Op dit moment zijn we gecertificeerd voor verschillende standaarden, waaronder ISO 9001, ISO 14001, VCA, CO2 Prestatieladder, FSC en PEFC.

Deze certificeringen vormen niet alleen een erkenning van onze inzet op deze gebieden, maar dienen ook als leidraad voor continue verbetering. Ze helpen ons bij het signaleren van punten en gebieden die verbeterd kunnen worden, en bieden richtlijnen om onze processen te optimaliseren. Het jaar 2023 hebben we onder andere gebruikt om te vertragen, zo hebben we aandachtig gekeken naar de huidige certificeringen ten opzichte van onze 'stip aan de horizon'. In deze zoektocht moeten we erkennen

Ons streven naar certificeringen gaat verder dan alleen de 'papiertjes' aan de muur.

dat niet alle certificeringen gelijk zijn in hun bijdrage, sommige certificeringen zijn meer direct gerelateerd aan onze kernwaarden en lange termijn doelen dan andere.

Ons streven naar certificeringen gaat verder dan alleen de 'papiertjes' aan de muur. Ze tonen aan dat we onze activiteiten niet alleen afstemmen op de huidige behoeften, maar ook op toekomstige uitdagingen. In het jaar 2024 zullen we daarom 'afscheid' nemen van bepaalde certificeringen, waaronder PEFC. Simpelweg omdat deze te weinig bijdragen. In 2024 zullen we verder onderzoeken wat de certificering ISO 45001 op het gebied van veiligheid ons kan brengen ten opzichte van het huidige VCA.



Door **Erwin Wahle**



Team Veiligheid en Welzijn

Al enkele jaren is het team Veiligheid en Welzijn actief om zowel de bewustwording als daadwerkelijk het fysiek te verbeteren van de veiligheid op de bouwplaats. Niet alleen veiligheid, maar ook het welzijn van ons als personeel en ook die van partners en omgeving, worden besproken.



Het team

Vanuit diverse teams en afdelingen zijn er collega's actief in het team V&W en dat zijn, Johan van der Zwet (uitvoering), Dave Rademaker (vakman), Dennis Lenting (Verreiker machinist), Krijn Zweistra (kraanmachinist), Mac Polhuis (PZ), Joost Stolwijk (MT/PL), Michael Jansen (materieel), Lisa Wille (KAM), Erwin Wahle (PC/PV).

Activiteiten in 2023

Afgelopen jaar zijn wij in dit team bezig geweest met onder andere nieuwe werkkleding en helmen, 'franse' hurktoilets, bouwplaatsbeveiliging, lichtmasten, persoon-/goederenliften en elektra in de bouwketen. Ook het delen van kennis met betrekking tot oplossingen zoals, gele emmers op stekken, laad-/lossen bij vrachtwagens ombuigen stekken bij wandwapening worden besproken. Daarnaast wordt het verbeteren van de kennis bij ons personeel besproken en uitgevoerd, zo zijn onder andere PUR-gebruik en Rigger-cursus uitgerold.

Wij als Team Veiligheid en Welzijn vernemen graag jullie tips om onze duurzame inzetbaarheid te verbeteren en zo bij te dragen aan de 'stip'.

In de komende periode gaan we ons verdiepen in het verbeteren van de veiligheid door te leren van de kennis van de bouwplaats. Daarnaast gaan we verder met afstemmen van de verantwoordelijkheden omtrent het gebruik van het materieel en persoonlijke beschermingsmiddelen van Vink Bouw, in combinatie met instructies van het personeel en partners. Ook de registratie van bouwplaatsmedewerkers inclusief de bouwplaatsinstructies wordt onderzocht om dit te digitaliseren. Cursussen waar we mee bezig zijn om uit te rollen, zijn rolsteigerinstructie en riggerinstructies voor partners.





PROJECTEN

Projecten
gerealiseerd
2023/2024



Dok2404, fase 2
Alphen aan den Rijn



Ycon
Amsterdam



Hoge Vrijheid
Den Haag



Republica
Amsterdam



De Goyer
Alkmaar



Foto Marcel Witte

Joseph
Alkmaar



Foto Diego Rosero - AM

Somerparc aan de Amstel
Amsterdam



Dockside I & II
Alkmaar



't Galjoen
Leiden



De Lusthof
Purmerend



Bad Zandvoort
Zandvoort



De Grendel
Nieuwkoop

Projecten (binnenkort) in aanbouw



Uitbreiding Grofsmederij
Nieuwkoop



Typisch Tuinstad
Amsterdam



De Oosterlingen
Amsterdam



De Nieuwe Watertoren
Zandvoort



De Woon Coop
Delft



Herinrichting bankgebouw
Aalsmeer



Brede School Benthuisen
Benthuisen



KaVA
Katwijk



De Gansstraat
Utrecht



IKC de Poel
Langeraar



Zwembad de Meerkamp
Amstelveen



De Hooghe Delft
Delft



Kickstart
Alphen aan den Rijn



Kantoorverbouwing Vink Bouw
Nieuwkoop

Projecten in ontwikkeling



De Werf
Almere



Havenfront
Alphen aan den Rijn



Rodeo
Broek op Langedijk



Rhijnvreugd
Leiden



De Drie Koningen
Amsterdam



PWA-kazerne
Gouda



Cultuurhart Berlijnplein
Utrecht



Zandfoort aan de Eem
Amersfoort



Roof Garden
Amsterdam



Zadelstede Woonin
Nieuwegein



Common Ground
Nieuwegein



Koffiefabriek
Amsterdam



Spark
Utrecht



Koetshuisplantsoen
Nieuwkoop



OBA Next
Amsterdam



Join
the
Movement

VINK BOUW

